

mærkningerne til lovforslaget. Der står vedrørende videregivelse af lønoplysninger:

»Der ligger således ikke noget krav om et bestemt formål med videregivelsen af lønoplysningerne.

Der er heller ikke krav om, at de udleverede lønoplysninger kun skal kunne benyttes i forbindelse med undersøgelse af eventuelle ligelønsproblemer. Lønoplysninger kan således benyttes af fx fagforbund til almindelige lønstatistiske formål.

En lønmodtager kan udlevere egne lønoplysninger til enhver. Det kan fx være en tillidsrepræsentant, et fagforbund eller en kollega, men kan også være til andre.«

Hvori bunder fru Anne-Marie Meldgaards vurdering af, at man så ikke kan videregive det til Ekstra Bladet og til B.T.? Man kan videregive det til enhver. Det er det, der står i lovforslaget, og jeg vil gerne spørge den socialdemokratiske ordfører: Hvor er de begrænsninger henne i lovforslaget, som ordføreren tilsyneladende mener der er?

Og det er det, jeg sammenholder med den socialdemokratiske ordførers ønske om, at også de helt små virksomheder skal offentliggøre statistik på det her område. Hvis det bliver virkelighed, bliver der ingen sikring af den enkelte lønmodtagers anonymitet længere. Så kan enhver sikre, at man kan få kendskab til alle mulige lønforhold. Og det synes jeg simpelt hen er for ringe, og jeg synes, det er dybt beklageligt, hvis det er den socialdemokratiske holdning.

Endelig er der sammenkædningen ...

Formanden:

Næ, det er der ikke. Fru Anne-Marie Meldgaard.

(Kort bemærkning).

Anne-Marie Meldgaard (S):

Nu er det jo sådan, at lønstatistikker kan bruges til utrolig mange forskellige formål, men intentionerne og hensigten med dem i det her lovforslag handler alene om at sikre, at det er gennemskueligt, at der er tale om reel ligeløn mellem mænd og kvinder.

Og så synes jeg, fru Eva Kjer Hansen bliver ved med at køre rundt i, hvem der kan give oplysninger, og hvem der kan bruge dem, osv. osv. Det står klart og tydeligt i lovforslaget her, at man har ret til at oplyse enhver om sine egne lønninger.

Formanden:

Så er det fru Eva Kjer Hansen som ordfører.

Eva Kjer Hansen (V):

Det undrer mig først og fremmest, at det her lovforslag ikke har været forelagt testpanelet til en vurdering af de administrative byrder, der måtte være forbundet med forslagets gennemførelse. Jeg stiller mig yderst tvivlsom over for ministerens skøn om, at tidsforbruget for den enkelte virksomhed vil være begrænset. Og jeg vil derfor bede ministeren om at sende forslaget til testpanelet, så vi kan få den vurdering, for selv om det måske bliver kædet sammen med LetLøn, vil der jo fortsat være virksomheder, som ikke vil tilmelde sig LetLøn, og som dermed bliver pålagt de her ekstra byrder.

Og hvis ikke testpanelet skulle bruges i forbindelse med det her lovforslag, ved jeg næsten ikke, hvornår det så skulle være relevant.

Efter Venstres opfattelse er der to store problemer i det her lovforslag. Det ene er, som vi var inde på i debatten, at lønmodtagere nu får ret til at videregive oplysninger om egne lønforhold til enhver. Det er meget vidtgående. Jeg troede, at målet var ligeløn, som jeg kan forstå at også den socialdemokratiske ordfører troede var formålet med loven. Men dette her kan jo blive en fuldstændig blotlægning af en virksomheds ellers fortrolige oplysninger.

Jeg har ikke noget imod, at en lønmodtager kan videregive oplysninger om egne lønforhold i forbindelse med ligelønsdiskussion til f.eks. tillidsrepræsentanten, fagforeningsrepræsentanten eller andre involverede i sagen og vel at mærke i forbindelse med et ansættelsesforhold.

Men hvad ministeren vil opnå ved at give mulighed for, at alle og enhver kan få alle mulige oplysninger om den pågældendes lønforhold på et hvilket som helst tidspunkt, det savner jeg en forklaring på. Men jeg håber, at det, der blev sagt fra den socialdemokratiske ordførers side tidligere under debatten, så også betyder, at vi kan få en opstramning i loven gående ud på, at de lønoplysninger, man kan udlevere, skal vedrøre ligeløn.

Jeg er enig med den socialdemokratiske ordfører i, at det vil være den rigtige formulering i loven.

Det andet problem er den statistik, virksomhederne kan blive pålagt at udarbejde. Det vil være interessant at få nærmere redegjort for, hvad det helt konkret er for nogle oplysninger, der skal videregives, og hvordan de skal videre-