

Løn-projektet bliver forsinket, så bliver iværksættelsen af det her lovforslag også forsinket?

Ligger der også deri, at man accepterer, at hvis man skal bruge statistikken til noget, så skal man have den 1 år bagud, sådan så det her reelt bliver oplysninger, man kan give 1 år efter, at LetLøn er startet? Det vil jeg gerne have et klart svar på fra Socialdemokratiets side.

(Kort bemærkning).

**Pia Christmas-Møller (KF):**

Det sidste spørgsmål, fru Eva Kjer Hansen stillede, er jeg også utrolig interesseret i at få svar på. Det er jo helt afgørende, at man ser LetLøn-systemet i sammenhæng med det her forslag.

Jeg vil godt have svar på andre spørgsmål i den forbindelse. Jeg vil gerne vide: Vil Socialdemokratiet garantere, at de krav til statistik, der nu lægges op til i det lovforslag, vi behandler i dag, først og fremmest skal honoreres af LetLøn-systemet? Kan LetLøn-systemet ikke honorere de krav, regeringen har lagt an til her i dag, så kan man ikke herefter forpligte virksomhederne, hvad enten de er med i LetLøn-systemet eller ej, til at skulle honorere kravene? Regeringen lægger altså op til, at LetLøn-systemet skal levere det statistiske materiale, og bureaukratiet bliver ikke pålagt virksomhederne hverken nu eller senere?

Det vil jeg gerne have et helt klart svar på, og jeg foretrækker et ja.

(Kort bemærkning).

**Anne-Marie Meldgaard (S):**

Nu er det jo ikke op til mig at udstede garantier, hverken på regeringens eller Socialdemokratiets vegne, og det har jeg såmænd heller ikke lyst til. Jeg synes, man skal se på sagen, som den virkelig hænger sammen.

Fru Eva Kjer Hansen bliver i sine spørgsmål ved med at modsige sig selv, synes jeg. I første omgang var det et spørgsmål om, at den enkelte ikke havde lyst til at få sin løn oplyst andre steder, og nu er det så et spørgsmål om det modsatte. Det er jo sådan i den her lov, at det er oplysning om sin egen løn, man kan sprede ud til dem, man vil, og ikke alle andres.

Med hensyn til hvornår loven træder i kraft, så er det jo netop af hensyn til LetLøn-ordningen, at det er koblet sammen her, så der er mulighed for, at man kan bruge LetLøn til indrapporteringer i forhold til løndannelserne, men det er jo ikke alene LetLøn. Der vil jo være masser af

tilfælde, hvor LetLøn ikke bliver brugt, og hvor det vil blive indhentet på anden vis.

Fru Pia Christmas-Møller spurgte, om jeg ville garantere, om LetLøn kommer til at fungere eller ej, og om loven her kobles på det eller kobles fra det eller sådan noget. Det kan jeg af gode grunde ikke svare på, og det vil jeg heller ikke.

(Kort bemærkning).

**Pia Christmas-Møller (KF):**

Jeg kommer i dyb tvivl om, hvorvidt fru Anne-Marie Meldgaard overhovedet er klar over, hvad det er for et lovforslag, hun står her på tælerstolen og anbefaler.

De svar, vi får, er jo simpelt hen ikkesvar, og de afslører oven i købet en komplet uvidenhed om det forslag, der ligger på bordet, og en komplet uvidenhed om det flagskib, som regeringen har brøstet sig så voldsomt af, nemlig LetLøn. Man må dog forvente, når man kræver et flertal for et initiativ, at man ved, hvad det er, initiativet går ud på.

Initiativet her går ud på, at der skal være åbenhed om lønforholdene på virksomhederne. I § 2 i forslaget lægges der op til, at den enkelte medarbejder skal have ret til at videregive lønoplysninger til enhver. Dette begreb »enhver« er et ikkejuridisk begreb. Man har det ikke andre steder i lovgivningen.

Oven i det lægger man så et krav om, at der skal laves lønstatistik. Her siger man, at det skal gælde for virksomheder med mere end 10 ansatte, og den mindste gruppe, man kan pille ud, er i størrelsesordenen 5 personer med samme arbejdsfunktioner.

Fru Anne-Marie Meldgaard beklagede sig over, at man havde lagt denne begrænsning ind. Hun ville i virkeligheden gerne have, at der ikke var nogen som helst begrænsninger. Alle virksomheder, også med enkeltmedarbejdere i enkeltfunktioner, skulle afgive oplysninger. Hvordan hænger det sammen med kravet om anonymitet? Det er jo præcis det, som fru Eva Kjer Hansen var inde på for et øjeblik siden. Herefter bliver det ikke den enkelte medarbejder selv, som er enerådende over, hvor oplysningerne går hen. De kan også ende med at blive meget illoyale i forhold til virksomhederne.

(Kort bemærkning).

**Eva Kjer Hansen (V):**

For at hjælpe den socialdemokratiske ordfører på vej vil jeg gerne citere et par linjer fra be-