

at styrke arbejdsmiljøet, specielt i forbindelse med udliciteringer, hvor det stort set har været fraværende, men også inden for den offentlige omsorg.

Til sidst vil jeg sige: Der er ét kerneproblem mere, som vi ikke har taget fat på, og som jeg også mener spiller ind. Det er, at vi har brugt meget tid på at diskutere også ved udlicitering: Hvordan kan den ting gøres bedre, hvor meget tid kan man sætte af til det?

Det, vi har glemt i debatten, er, at al offentlig service, om det er drevet af det offentlige selv eller udliciteret, oftest drejer sig om mennesker. Vi har haft for lidt fokus på tiden til omsorg. Og spørgsmålet er, om det ikke er mere gavnligt for samfundet, at vi har rengøringsassistenter, som ikke skal lave 28 parcellhuse rene om dagen, men måske kun 14, og at vi så ansætter det dobbelte antal og halverer eller minimerer arbejdsløshedskøen. For det er jo samfundets ressourcer, vi bruger, uanset hvordan vi vender og drejer det.

Så derfor har vi nogle muligheder også for at sætte vægt og handling bag kravet om at få mere tid til omsorg og dermed også få flere hænder i arbejde med de offentlige serviceopgaver.

(Kort bemærkning).

Lars Løkke Rasmussen (V):

Ja, jeg får jo senere lejlighed til at gå dybere ind i debatten, men jeg vil gerne kvittere for det forslag til vedtagelse, der er fremsat, og som efter vores – det er Venstres, De Konservatives, Kristeligt Folkepartis og CD's – opfattelse indeholder mange gode tiltag, som det kan være nødvendigt at iværksætte for at sikre et bedre arbejdsmiljø.

Det, der imidlertid er helt centralt, er jo, at vi skal have for øje, at vi skal skabe et bedre arbejdsmiljø ikke bare for de medarbejdere, der har været offentligt ansatte, og hvor arbejdet nu udbydes, men jo også for dem, der fortsat skal være ansat i den offentlige sektor.

Og på den baggrund vil jeg på de fire partiers vegne gerne fremsætte følgende, lidt forandrede:

Forslag til vedtagelse

»Folketinget opfordrer regeringen til at igangsætte initiativer, der kan sikre et godt arbejdsmiljø for ansatte på offentlige serviceområder,

hvad enten arbejdet udføres i internt eller eksternt regi. Det kan for eksempel være:

- Opsamling af viden og analyse om arbejdsmiljøforhold i forbindelse med offentlig omstilling til udbudsprocesser inden for de offentlige serviceområder, herunder ved udlicitering.
- En vurdering af konsekvenserne ved de eksisterende og kommende aktiviteter/initiativer, som regulerer området for udbud og udlicitering. Der lægges vægt på at udvikle inddragelsen af medarbejderne ved omlægning af de offentlige driftsformer, således at medarbejderne er sikret reel indflydelse på planlægningen og gennemførelsen af ændringer i arbejdet og driftsformen.
- Initiativer, som styrker den offentlige sektors arbejdsmiljøkompetence, både hvad angår ledelse og medarbejdere.
- Opfølgning af handlingsplanen for EGA (Ensidigt Gentaget Arbejde).
- Opfølgning af den vedtagne indsats med udviklingen i arbejdsmiljøforhold og sygefravær.
- Opsamling af erfaringer med udvikling af arbejdets organisering baseret på større kompetence til medarbejderne, herunder selvstyrende grupper, jobudvikling samt gennemførelse af forsøg med udvikling af arbejdets organisering og driftsformer, som sigter på skabelse af et godt arbejdsliv.«

(Forslag til vedtagelse nr. V 81).

Formanden:

Jeg må konstatere, at det er en ny fremgangsmåde for fremsættelse af forslag til vedtagelse. For så vidt jeg kan lytte mig frem til, er det i store træk en gentagelse af det nyligt fremsatte forslag til vedtagelse.

Det er for så vidt ikke i strid med reglerne, men jeg vil dog foretrække at få et selvstændigt papir på det nye forslag til vedtagelse. Så skal jeg senere læse forslaget op.

Så tror jeg, at vi kan gå i gang med ordfører-rækken.

Bjarne Laustsen (S):

Jeg vil gerne takke forslagsstillerne for initiativet til dagens debat. Og jeg vil også gerne takke de tre ministre, som alle i deres indlæg gav udtryk for, at regeringen er stærkt optaget af at sikre lønmodtagerne gode vilkår, når og hvis der udliciteres.