

Sund bus-projektet på Arbejdsmiljøinstituttet, som er en stor, tværfaglig indsats, som skal forbedre buschaufførernes arbejdsmiljø og sundhed. Projektets idé er, at hvis der virkelig skal ske noget i forhold til buschaufførernes trivsel, arbejdsmiljø og sundhed, skal der ske noget både i forhold til organiseringen af arbejdet, livsstilen, kompetencerne og det fysiske arbejdsmiljø. Det er altså ikke nok at sætte ind på ét område eller to områder, for tingene skal hænge sammen, og der skal gøres en helhedsorienteret indsats.

I flere sammenhænge er der initiativer i gang, der handler om udarbejdelse af tjeklister om arbejdsmiljøstandarder og arbejdsmiljø, som skal bruges ved udbud af bustransport. Tjeklister og standarder fokuserer bl.a. på tilrettelæggelsen af køreplaner, og de vil kunne anvendes, når trafikskabet skal udarbejde udbudsmateriale.

Som nævnt har buschaufførerne et stressende job, og det er baggrunden for, at Arbejdstilsynet til næste år gennemfører en tilsynsindsats netop for at se på buschaufførernes psykiske arbejdsmiljø.

Endelig vil jeg nævne, at chaufførjobbet var blandt en af de 10 farlige jobgrupper, som jeg udpegede i 1999, hvor der var behov for en forstærket indsats.

Af initiativer, som skal forbedre rengøringsassistenternes arbejdsmiljø, kan jeg nævne Arbejdsmiljøinstituttets projekter. Der er projektet, vi kalder »Rengøringsassistenter i mange år«. Det er et projekt, der fokuserer på rengøringsassistenter, der har ensidigt, gentaget arbejde.

Vi har et andet projekt, vi kalder »Arbejdsdagdesign«, hvis formål er at undersøge den fysiske og mentale belastning hos rengøringsassistenter, hvis arbejdsdag er tilrettelagt på forskellig måde. Endelig er der projektet »Intervention i rengøringsarbejdet«, hvor konsekvenserne af en ændret arbejdsorganisering undersøges nærmere.

Arbejdstilsynet har også været på banen. I 1998 gennemførte tilsynet en tilsynsindsats, der fokuserede på rengøring på skoler, kontorer og dag- og døgninstitutioner. Denne indsats resulterede i 1.583 vejledninger og påbud. I de kommende år vil Arbejdstilsynet igen gennemføre en indsats på rengøringsområdet.

Endelig skal jeg nævne, at rengøringsassistenter er blevet udpeget som en af de 10 nye, særlig farlige jobgrupper, der har særlige arbejdsmiljøproblemer. Det betyder, at der vil blive fulgt op med en række nye initiativer.

De 10 nye særlige farlige jobgrupper supplerer de 10 første, som jeg som nævnt før udpegede for 2 år siden. Siden da er der blevet igangsat en lang række initiativer for at forbedre arbejdsmiljøet for jobgrupperne, og tiden er altså inde nu til at forbedre arbejdsmiljøet for de næste 10 grupper.

Disse eksempler illustrerer, at regeringen tager arbejdsmiljøproblemerne alvorligt. Regeringen prioriterer området højt. Vi skal have en arbejdsmiljøstandard på danske arbejdspladser, der betyder, at vi i årene fremover ikke udstøder arbejdskraft i det omfang, vi gør i dag. Der bliver et behov for, at vi på meget, meget bedre vis sørger for, at det forebyggende arbejde drives på en sådan måde, at vi kan fastholde arbejdskraften på arbejdsmarkedet, så vi kan videreudvikle kvalifikationer og talenter og kompetencer gennem et langt arbejdsliv.

#### **Erhvervsministeren (Ole Stavad):**

Jeg er jo i den her sammenhæng en slags udbudsminister, og det bliver i den egenskab, jeg går ind i den her debat. Jeg vil gerne sammen med statsministeren og arbejdsministeren glæde mig over, at et emne, der optager regeringen stærkt, også med de her to forespørgsler, der er rejst, beviseligt er noget, der på tilsvarende vis optager en række af Folketingets medlemmer og partier.

For vi har set for mange eksempler på, at man har hentet en økonomisk kortsigtet fordel på bekostning af medarbejdernes trivsel i forbindelse med udbud og udlicitering. Derfor skal jeg kun her ganske kort i nogle overskrifter nævne de initiativer, vi arbejder med i Erhvervsministeriet.

Folketinget vil formentlig huske, at vi i forbindelse med vedtagelse af finansloven for i år også under overskriften dk21, vores samlede erhvervsstrategi, havde en række initiativer om en servicepakke, der netop har til formål at sikre en bedre kvalitet og en bedre service for borgeren. Den skal sørge for, at borgerne får mest muligt for de skatte kroner, som vi har til rådighed, men også her må den kvalitet og de bedre muligheder, vi forhåbentlig kan stille til rådighed for borgerne, ikke ske på bekostning af medarbejderne. Det er bl.a. et af de initiativer, der ligger i servicepakken, nemlig at få fundet ud af, hvordan vi bedre kan tilrettelægge arbejdet, sikre arbejdsmiljø og ordentlige arbejdsvilkår i det hele taget. Det er så i øvrigt uafhængigt af, om opga-