

der dels er fremsat her i salen og dels vil blive fremsat.

Må jeg bare nævne to konkrete ting: Arbejdsministerens forslag om 12 belastede brancher, hvor der nu skal indføres et skærpet arbejdsmiljøtilsyn. Tilsvarende er der arbejdsministerens forslag om, at virksomheder, som dygtiggør sig, kan få et certifikat for et særligt godt arbejdsmiljø.

Endelig er der desuden erhvervsministerens arbejde med at færdiggøre de almindelige betingelser for levering af serviceydelser, som jo også vil indeholde fornuftige krav om sammenlignelighed og fornuftige krav om offentlighed i hele dette vigtige arbejde.

Endnu en gang vil jeg sige, at jeg ser frem til en god debat. Jeg mener, vi har fat i et fuldstændig afgørende tema, og jeg mener, det er afgørende både for regeringen og for de konstruktive partier, som jo har taget initiativ til forespørgslen sammen med os, at vi i dag kan sende et godt, positivt signal til det danske samfunds medarbejdere, der slider hver eneste dag, dels for at opretholde eget økonomisk værd og dels for at bidrage til det her velfærdssamfunds fremtid og sammenhængskraft.

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Også jeg vil gerne starte med at takke forslagsstillerne for, at vi får den her debat i dag.

Som statsministeren nævnte i sit indlæg, har regeringen fremsat lovforslag om at stille krav til udbydere af tjenesteydelser, og det vil jeg gerne give et par ekstra ord med på vejen. Alt for ofte har vi nemlig set, at arbejdsmiljøet bliver ringere for de ansatte, når en opgave bliver udlidderet.

Som det ser ud i dag, prioriteres arbejdsmiljøet alt for sjældent, når en tjenesteydelse udbydes. Der findes ingen regler for, at udbyderne af en tjenesteydelse har et ansvar for at sikre arbejdsmiljøet.

Ved lovforslaget skal udbyderne i udbudsmaterialet forpligtes til at oplyse om særlige væsentlige arbejdsmiljøforhold.

Et eksempel på det kan være en kommune, som udbyder en service. Så skal kommunen være forpligtet til at oplyse, om der er særlige risici forbundet med arbejdet, om der er særlige risici f.eks. for løfteskader og andre relevante forhold i netop dette job.

Det kan handle om et trafikselskab for at nævne et andet eksempel, som udbyder en transportopgave, f.eks. en busrute med en fast køre-

plan. Så skal udbyderen sørge for, at der i køreplanen er taget højde for, at den vognmand, som skal udføre opgaven, har en mulighed for at efterleve arbejdsmiljøreglerne.

Regeringen har med lovforslaget villet sikre, at arbejdsgiverens ansvar for egne ansatte ikke bliver udvandet. Konsekvensen af, at udbyderen får et medansvar for arbejdsmiljøet, må nemlig ikke medføre, at der kan sås tvivl om, hvem der har hovedansvaret for de ansatte.

Det har vi sikret ved at give udbyderen et såkaldt medvirkensansvar. Man kan med andre ord sige, at der oven i arbejdsgiverens fulde ansvar lægges et ekstra ansvar, som vil pålægge udbyderen. For os er der ingen tvivl om, at det vil være til gavn for arbejdsmiljøet.

Spørgerne har også bedt om en redegørelse for, hvad regeringen har tænkt sig at gøre for at løse de arbejdsmiljøproblemer, som rengøringsassistenter og buschauffører er udsat for.

For lige at slå fast, at de to grupper har barske vilkår, vil jeg bare nævne, at buschauffører typisk dør tidligere end andre grupper på arbejdsmarkedet, at de har flere tilfælde af hjertesygdomme, lungekræft og rygsygdomme end andre, og de har et af de mest belastede job med hensyn til stress.

Rengøringsassistenterne dør også typisk tidligere end andre. De har et højt sygefravær, de er udsat for belastninger på grund af tunge løft, de er især belastet af ensidigt, gentaget arbejde, de har hudproblemer og eksem på grund af skrappe rengøringsmidler og dårligt psykisk arbejdsmiljø. Arbejdsbyrden for en rengøringsassistent svarer til, at hun skal kunne gøre 28 parcelhuse rene hver eneste dag.

Ikke mindst derfor har regeringen naturligvis igangsat en lang række initiativer, og det vil være på sin plads at nævne nogle af de væsentlige her.

Som statsministeren nævnte det, er rengøring og busdrift udpeget som to af de i alt 12 belastede brancher, hvor Arbejdstilsynet vil gennemføre et særligt tilsyn, som virksomhederne skal betale for. Af andre brancher, som er særlig belastede, kan nævnes fjerkræslagterier, svineslagterier og træ- og møbelindustrien. Og de 12 særlig belastede brancher får et økonomisk incitament til at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø på den måde, at hvis de i tilstrækkelig grad formår det, opnår de certifikatet og bliver fritaget for det gebyrbelagte tilsyn.

Af initiativer, som skal forbedre buschaufførernes arbejdsmiljø, kan jeg herudover nævne