

til så at sige at vælge side – vælge mellem den liberale udliciteringspolitik på den ene side og samfundets og de ansattes krav på et sundt og sikkert arbejdsmiljø og et ordentligt arbejdsliv på den anden side.

Vi nærer ingen illusioner om, at regeringen vil slutte op om Enhedslistens politik, der nærmere går ud på indlicitering i stedet for udlicitering og samtidig bygger på en udvikling og dynamisering af den offentlige service til gavn for både ansatte og brugere. Men hvis statsministerens nytårstale var andet end ord, kan vi forhåbentlig i dag få vedtaget nogle konkrete beslutninger, som kan sætte en stopper for den nedslidning og udstødning fra arbejdsmarkedet, som udliciteringspolitikken har skabt så talrige eksempler på.

Formanden:

Ordføreren for F 33, hr. Ole Sohn.

Ole Sohn (SF):

SF har rejst denne forespørgsel til statsministeren, arbejdsministeren og erhvervsministeren for at få præciseret regeringens strategi for at sikre et bedre arbejdsmiljø og, som statsministeren så rigtigt sagde det, skabe en større arbejdsglæde hos ansatte i forbindelse med udlicitering i stat, amt og kommune.

Vi blev faktisk oprigtigt glade for statsministerens nytårstale, hvor han lagde utrolig meget vægt på, at vi skal have et Danmark, hvor arbejdslivet bliver bedre for os alle og ikke delt mellem dem, der har de spændende job, og dem, der har de stressede job. Der skal skabes plads og mulighed for dem, der ikke er hundrede procent effektive.

Det synes vi er et væsentligt bidrag, et væsentligt indspark i den debat, der er om udlicitering, og derfor håber vi, at vi med forespørgslen i dag kan komme et skridt videre: at vi dels kan konstatere og erkende nogle af de problemer, der har været med arbejdsmiljøet for de ansatte, som har været dem, der er kommet til at betale for udliciteringen, og at forespørgslen kan munde ud i en vedtagelse, der kan være med til at forpligte det fortsatte arbejde for at sikre, at fremtidige udliciteringer ikke sker på bekostning af arbejdsmiljøet.

Besvarelse

Statsministeren (Poul Nyrup Rasmussen):

Allerførst vil jeg gerne takke for, at forespørgslerne er rejst. De giver os mulighed for at drøfte noget, der er meget vigtigt, nemlig hvordan vi sikrer ordentlige arbejdsforhold fra lovgiverside og kan håbe på, også i et samarbejde med arbejdsmarkedets parter, at nå de mål, vi har sat os.

Debatten om udlicitering har indtaget en stor plads i de seneste måneders politiske arbejde og efter min mening med rette. Der er en række uheldige eksempler på udlicitering, som jeg skal komme tilbage til, og derfor har de to rejste forespørgsler ramt plet, synes jeg. De fungerer fint sammen, og jeg er glad for, at vi kan behandle dem sammen.

Som jeg sagde i min nytårstale, står det højt på regeringens dagsorden, at vi alle skal have et bedre arbejdsliv. Jeg mener også, det er naturligt, at vi nu kan sætte kræfterne ind på det. Efter den mangeårige indsats, vi har gjort med den økonomiske politik, som har fået bragt Danmark på rette spor, kan vi påtage os nye, store opgaver, og en af de helt centrale er et bedre arbejdsliv for de mennesker, der nu engang ikke har kunnet vælge sig ind eller uddanne sig ind på den hylde, hvor det udfordrende og spændende arbejde umiddelbart findes.

Et bedre arbejdsliv skal ikke være forbeholdt dem, som har det udviklende og varierende arbejde alene, og dem, som har indflydelse på, hvordan arbejdsopgaverne skal løses. Et bedre arbejdsliv skal også være for dem, som ikke naturligt har fået adgang til de spændende opgaver. Det kan være fru Jensen, som har haft 20 års arbejde som rengøringsassistent på skolen, eller for den sags skyld hr. Hansen, der under sit daglige arbejde som buschauffør i myldretidstrafikken dårligt har tid til at holde pause på grund af forsinkelser og stramme køreplaner. De uheldige eksempler, vi har set, synes jeg vi skal tage ved lære af.

Jeg synes, vi skal huske, at når vi laver politik her i Folketinget, laver vi politik for mennesker. Vi laver politik for det daglige arbejde, og jeg vil gerne i dag gøre et par ekstra bemærkninger om netop den gruppe medarbejdere i vort samfund, som måske ikke har fået tildelt de arbejdsvilkår, vi synes skal tilgodeses.

Dårlige udliciteringer, der alene handler om at spare penge og dermed sætter tempoet i vejret for de ansatte og forringer arbejdsmiljøet, har vi