

fremover, når vi ser, at der hver dag kommer mange muslimer her til landet? Ifølge Koranen er det jo sådan, at manden har en fortrinsstilling frem for kvinden. Tror fru Margit Torp ikke, at det vil gøre det vanskeligere at opnå den ligestilling mellem kønnene, som vi også ønsker i Dansk Folkeparti?

(Kort bemærkning).

Margot Torp (S):

Til hr. Frank Dahlgaard: Det er jo godt gjort, at når man skræller alle forskelle mellem kvinders og mænds løn væk, som har med faktiske omstændigheder at gøre, er det stadig væk sådan, at kvinder i gennemsnit tjener 88 kr., når mænd tjener 100 kr., og det må være udtryk for, at kvinder ikke oppebærer en lige løn.

Det er faktisk tydeligt, og det er det interessante, at hvis folk er højtuddannede – i de job, der er sammenlignelige – vil man ofte finde en høj grad af uligeløn. Jeg har ikke navnet på et bestemt firma, som gør det. Det er statistisk signifikant, at kvinder tjener mindre end mænd, når alt andet er skrælet væk.

Til hr. Egil Møller: Jeg tror på, at det vil komme til at gå fremad, for der vil være meget stor brug for, at kvinder og mænd indgår mere alle vegne på arbejdsmarkedet end nogen sinde før, og også at der kommer flere mænd ind i nogle af kvindefagene.

Så er det ganske rigtigt, at nogle af de indvandrere og flygtninge, der kommer hertil, har en anden kultur, men man ser trods alt, at ganske mange af dem lader deres unge piger uddanne meget. Jeg tror, vi her vil komme til at se en meget, meget vigtig ressource i de ti år, der kommer, hvor vores egne ungdomsårgange er meget små. I redegørelsen sættes der jo også særlig fokus på, at vi er sikre på, at flest muligt – både kvinder og mænd – kommer til at kunne forsørge sig selv. Det er en grundlæggende værdi i vores samfund.

(Kort bemærkning).

Frank Dahlgaard (UP):

Fru Margit Torp kunne ikke komme med et eneste eksempel fra virkelighedens verden på det danske arbejdsmarked på, at der er en kvinde, der bliver diskrimineret og får en lavere løn end en mand for samme arbejde, og hvor forudsætningerne i øvrigt er ens – ikke et eneste eksempel, bare en henvisning til, som fru Margit Torp sagde, at det er godt gjort, at der er en lønforskel på 12 pct. Hvor er det godt gjort?

Mig bekendt har den kvindelige forsker bag Socialforskningsinstituttets undersøgelse, der blev lavet for over et år siden, tilbagevist det misbrug, hvor regeringen og andre har benyttet denne undersøgelse til at påstå, at der er denne her forskel. Det er der ikke. Det er der ikke belæg for. Det kan man ikke udlede. Dette har forskeren sagt. Forskeren er en kvinde, forskeren er forsker, og forskeren vil ikke misbruges.

Kan fru Margit Torp komme med et eneste eksempel fra virkelighedens verden på løndiskrimination?

(Kort bemærkning).

Egil Møller (DF):

Ifølge Koranen er der mange eksempler på, at manden har en fortrinsret i forhold til kvinden. Det kan man ikke bare bagatellisere, når man ser, at der for hver dag kommer endnu flere muslimer her til landet.

Tror fru Margit Torp virkelig, at det kan lykkes at opnå ligestilling mellem mænd og kvinder, når det er dagens situation her i landet?

(Kort bemærkning).

Margot Torp (S):

Til hr. Frank Dahlgaard: Det er jo netop derfor, vi nu laver en ligeløn. Det har været utrolig svært at påpege, hvornår mænd og kvinder ikke tjener det samme for arbejde af samme værdi. Der er lønklausuler og hemmeligholdsregler og hvad ved jeg. Det vil fremover blive forbudt, og jeg tror helt fast på, at vi vil få mange flere eksempler frem i dagens lys, som viser, at der har været diskrimineret mod kvinder.

Til hr. Egil Møller: Jeg tror på – og det kan kun blive en gentagelse – at det, at samfundet vil efterspørge også disse kvinders ressourcer og talenter, vil betyde, at deres kultur i høj grad tilpasser sig vores kultur. Vi vil i høj grad komme til at efterlyse deres viden og kunnen. Ellers kunne det måske godt blive et problem.

(Kort bemærkning).

Frank Dahlgaard (UP):

Nu er fru Margit Torps ...

Formanden:

Margot!

Frank Dahlgaard (UP):

... Undskyld. Nu er fru Margot Torps påstand kørt ned til en tro på, at der vil komme flere eksempler på løndiskrimination frem, når nu det