

**Svar (29/3 01)****Arbejdsministeren (Ove Hygum):**

Sikkerhedsgruppens arbejdsmiljøuddannelse er fastlagt i bekendtgørelse nr. 457 af 14. juni 1999, hvor det af § 2, bl.a. fremgår, at arbejdsmiljøuddannelsen er en fælles modulopbygget uddannelse på 5 moduler på i alt 37 timer.

Om uddannelsens indhold, form m.v. siger bekendtgørelsens § 3, stk. 1:

"Kursusarrangører af arbejdsmiljøuddannelsen skal tilrettelægge de udbudte kurser således, at kursusedtagerne undervises i:

1. De opgaver som sikkerhedsgruppen har i henhold til bekendtgørelsen om virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde.
2. Relationerne til andre arbejdsmiljøaktører, herunder bedriftssundhedstjenesten, branchearbejdsmiljøråd, Arbejdstilsynet m.v.
3. De strukturer på virksomheden, som sikkerhedsorganisationen indgår i og samarbejde i forbindelse hermed.
4. Hvordan det forebyggende arbejdsmiljøarbejde i sikkerhedsgruppen skal planlægges og gennemføres på en effektiv og systematisk måde, herunder gennemførelse af arbejdspladsvurderinger, jf. bekendtgørelsen om arbejdets udførelse.

5. Principper for samarbejde, pædagogik og formidling."

Hovedvægten i arbejdsmiljøuddannelsen ligger på de generelle forhold og metoder i arbejdsmiljøarbejdet på virksomhederne, så kursisterne sættes i stand til selvstændigt og som medlem af en sikkerhedsgruppe at arbejde med arbejdsmiljøet på deres virksomhed.

Det indebærer, at kursisterne bl.a. skal lære om:

- Arbejdsmiljølovens hovedområder og centrale begreber.
- Sikkerhedsgruppens arbejdsopgaver i henhold til bekendtgørelsen om virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde.
- Rettigheder, pligter og ansvar for arbejdsgivere, virksomhedsledere, arbejdsledere, sikkerhedsgruppen, de øvrige ansatte, leverandører, projekterende og rådgivende m.fl.
- De forskellige dele af virksomheden, der skal virke sammen i et forebyggende arbejdsmiljøarbejde: Sikkerhedsorganisation, samarbejdsudvalg, tillidsrepræsentanter og ledelse.
- Relationerne til andre arbejdsmiljøaktører, herunder fx bedriftssundhedstjenesten, bran-

chearbejdsmiljørådene, Arbejdsmiljørådets Service Center, arbejdsmedicinske klinikker, Arbejdstilsynet m.fl.

- Forskellige faser i det forebyggende arbejdsmiljøarbejde: Effektiv og systematisk analyse, planlægning, formidling, gennemførelse og kontrol.
- Hvordan den lovpligtige arbejdspladsvurdering gennemføres og følges op.
- Indsamling af informationer og viden via opslagsværker, Internet eller hos andre arbejdsmiljøaktører. Dette sker bl.a. gennem praktiske øvelser.

Uddannelsen tilrettelægges i 5 moduler med 2 eller 3 sammenhængende moduler til start og 3 eller 2 sammenhængende moduler til slut og en mellemliggende pause af nogle ugers varighed. I den pause skal deltagerne løse en konkret, praktisk opgave hjemme på deres virksomhed i samarbejde med deres partner i sikkerhedsgruppen. Formålet med denne opgave er at koble kursets indhold sammen med det daglige sikkerheds- og sundhedsarbejde hjemme på virksomheden.

Med alt det metodestof, der skal læres, er den altovervejende del af sikkerhedsgruppens arbejdsmiljøuddannelse uafhængig af kursisternes branchetilhørsforhold og uafhængig af, hvor risikobetonet en branche kursisterne kommer fra.

Der er således tale om en fælles uddannelse af ens varighed for alle sikkerhedsgruppemedlemmer, og det er ved uddannelsens tilrettelæggelse vurderet, at den nødvendige uddannelse ikke kan ske på mindre end de 37 timer, som er fastlagt i bekendtgørelsen.

Derfor er det uforståeligt, hvis mange deltagere i arbejdsmiljøuddannelsen for handel og kontor og mange lærere mener, at uddannelsen er for lang.

**Spm. nr. S 2223**

Til undervisningsministeren (22/3 01) af:

**Knud Erik Kirkegaard (KF):**

»Hvad er baggrunden for, at fiskere og søfolk, som tidligere kunne få orlovsydelse i forbindelse med videreuddannelse, ikke kan få statens voksenuddannelsesstøtte i forbindelse med uddannelse relateret til deres erhverv?«