

stemet ikke som hidtil kun kan benyttes, hvis begge parter er enige om det, men også kan benyttes, hvis kun den ene part ønsker det.

I Venstre frygter vi, at den ændring kan føre til, at det fagretlige system sander til, ligesom vi også finder det forkert at tvinge en virksomhed, der ikke er organiseret, til at benytte dette system.

For Venstre forestår en nøje granskning af lovforslaget under udvalgsarbejdet.

### Bjarne Laustsen (S):

Jeg undskylder min sene ankomst over for Tinget.

Vi skal behandle et lille godt lovforslag i dag, der handler om det forhold, at en virksomhed bliver solgt og overdraget til en anden.

Det er vigtigt at sige, at der har været nogle forskellige EU-regler på det her felt, og at de har været uændrede siden 1979. Der er nu kommet nogle nye forhold, der gør, at der er behov for at kigge på det igen og bringe tingene i overensstemmelse med den retspraksis, der er på området, og det er også vigtigt at sige, at vi forbedrer medarbejdernes retsstilling på de her områder.

Der er selvfølgelig nogle helt klare forhold, som vi ønsker at signalere i denne her forbindelse, og det er, at de medarbejdere, der er på sådan en virksomhed, jo fremover skal vide, hvilke regler der er, og hvordan de kommer til at spille i fremtiden.

Det er også sådan, at der, og det bliver direkte sat ind i loven, bliver en 5-ugers-frist fra det tidspunkt, hvor erhververen overtager virksomheden, og hvis han ikke reagerer inden den tid, så er han omfattet af den kollektive overenskomst. Der bliver dog en 3-ugers-frist, inden for hvilken han kan sige fra over for det.

Det er også vigtigt at sige, at vi har fundet det nødvendigt, at afklaringen af tvivl og tvister omkring det her kan gøres til genstand for en fagretlig behandling. Dermed sikrer vi efter vores opfattelse, at medarbejderne får nogle bedre forhold.

Vi mener også, at lovforslaget er skruet sådan sammen, at det ikke strider imod den danske model, idet det respekterer den retspraksis, der er blevet udviklet på området.

På den måde skal jeg sige, at vi fra Socialdemokratiets side giver fuld tilslutning til lovforslaget.

### Ole Sohn (SF):

Jeg håber ikke, at talerækken er et udtryk for det fremtidige størrelsesforhold mellem partierne efter et kommende valg.

Når det er sagt, vil jeg gerne sige til lovforslaget her, at vi ser det, som om arbejdsministeren har valgt kun i et yderst begrænset omfang at give danske lønmodtagere mere vidtgående retigheder end EU's minimumsregler.

Dette politiske valg er SF ikke enig i. I disse år udsættes stadig flere lønmodtagere for virksomhedsoverdragelser. Det sker ikke blot ved en traditionel virksomhedsoverdragelse, hvor en virksomhed køber en anden. Det sker i stigende grad ved en række strategiske ejerskifter, hvor formålet direkte eller indirekte er et ønske om at ændre lønmodtagernes løn- og ansættelsesforhold ofte i negativ retning.

Det gælder udliciteringer, hvor det klare formål er at skabe konkurrence på lavere lønninger, dårlige arbejdsforhold og/eller forringet arbejdsmiljø. Det er noget, de buschauffører og de rengøringsassistenter, som statsministeren talte om i sin nytårstale, kan snakke med om, for slet ikke at tale om Ri-Bus-chaufførerne i sin tid.

Men det gælder også på det private arbejdsmarked, hvor det bliver stadig mere udbredt, at virksomheder lægger arbejdsopgaver ud til underleverandører, outsourcing kaldes det vistnok på nudansk. Ofte er det direkte eller indirekte formål at frigøre arbejdet fra de hovedoverenskomster eller -aftaler, som har været gældende. Inden for bygge- og anlægsområdet melder fagbevægelsen f.eks. om en vækst i udenlandske firmaer, som kommer ind på det danske arbejdsmarked på den måde.

Det er ikke kun dem, der bruger ulovlig arbejdskraft, men i stigende også dem, der bruger udenlandsk uorganiseret arbejdskraft, som er løntrykkere.

SF har intet imod lovlig udenlandsk arbejdskraft, men vi har noget imod løntrykkere, og det er derfor, vi mener, at loven kan strammes yderligere op, for lovforslaget hjælper kun en lille smule på dette, men det kvitterer vi for, og det støtter vi.

Men lovforslaget løser ikke fremtidens tilstræbte Ri-Bus-problemer for lønmodtagere, der tvinges 10.000 eller 20.000 kr. ned i løn. Derfor skal der ikke blot sikres en forhandlingsret for de ansattes hidtidige organisation, men der skal også sikres en forhandlings- og aftaleret for det forbund, der allerede har overenskomst med det firma, som virksomheden overdrages til. På den