

nye konstellation af social- og sundhedsuddannelsen, som vil følge, med mange forbedringer. Der er allerede nu rekrutteringsproblemer inden for området, men jeg er sikker på og har et håb om, at den nye omstrukturering og den nye reform af uddannelsen vil give et løft til uddannelsen, og jeg håber på, at mange flere vil rekrutteres til uddannelsen, end der sker for nuværende.

Det Radikale Venstre ser det som en stor fordel, at alle de forskellige områder er løftet fagligt, og at også indholdet er blevet udbygget. Det er vigtigt for os at signalere, at når man har været igennem diverse forløb, så er der ikke grund til at have en adgangsprøve på de videregående social- og sundhedsuddannelser. Der kommer en større fleksibilitet, og det giver en bedre bredde inden for pleje- og sektorafdelingen.

Det er på baggrund af ovenstående bemærkninger, at vi anbefaler det videre forløb i udvalget og ønsker god vind med området.

Det skal siges, at vi ikke tilslutter os B 119. Der har været en del bemærkninger om det. Men jeg vil meget kort præcisere og sige, at hvis et samlet område på alle niveauer mangler prestige, ændrer det ikke noget ved problemet, at nogen med én titel blot kommer til at udføre arbejdet, som nogen med en anden titel gjorde tidligere.

Tove Videbæk (KRF):

Kristeligt Folkeparti er positiv over for dette lovforslag. Vi er enige i, at social- og sundhedsuddannelserne skal opgraderes. Social- og sundhedshjælpere og -assistenter skulle gerne kunne være stolte af deres arbejde. Det skal være attraktivt at passe mennesker. Det bør i det hele taget være mere attraktivt at passe mennesker end at passe maskiner i det danske samfund. Og der bør være langt højere status ved at arbejde med mennesker, end der er p.t.

Dette lovforslag kan være med til at hjælpe på dette, bl.a. ved at det bringer mere kompetence, mere status og mere stolthed ind på dette område, så det bliver mere attraktivt at tage sig af andre mennesker og udøve omsorg og være medmenneske.

De senere år er der stillet højere krav til faglige og almene kompetencer på social- og sundhedsområdet. Men især er der stillet krav om og er der blevet udtalt brug for, at der satses på en styrkelse af det etiske element og de grundlæggende værdier i sektoren.

I de mange eksempler på omsorgssvigt, som vi i de senere år har måttet lægge ører til eller

været vidne til, har der netop ofte været tale om mangel på etik, mangel på menneskelige værdier, mangel på medmenneskelige holdninger i udførelsen af jobbet.

Det drejer sig naturligvis først og fremmest om lederne i sektoren, er det gentagne gange blevet præciseret. Men afgjort i næste række drejer det sig om social- og sundhedshjælpernes og -assisternes uddannelse og kompetence. Via den forlængede uddannelsestid, via opgraderingen og kompetenceløftet, som er foreslået, vil der blive mulighed for at bibringe social- og sundhedshjælperne og -assistenter netop de holdninger, som er så nødvendige, når man arbejder med mennesker, f.eks. at se på ældre mennesker, som var det ens egne bedsteførelde eller ens egen familie og lige så at fokusere på og tage sig tid til lære de grundlæggende værdier i plejen, i omsorgen, som f.eks., at man skal gøre mod andre, som man selv ønsker, andre vil gøre mod én.

Så Kristeligt Folkeparti er positiv over for dette forslag som helhed og ser frem til en positiv behandling af det i udvalget.

Anden næstformand (Henning Grove):

Ordføreren for forslagsstillerne, fru Gyda Kongsted.

Gyda Kongsted (V):

Fru Gitte Lillelund Bech har netop givet udtryk for Venstres holdning på dele af dette beslutningsforslag i forbindelse med førstebehandlingen af L 180, der omhandler den grundlæggende struktur for social- og sundhedsuddannelserne.

Når vi i dag mangler især SoSu-hjælperne og SoSu-assistenter i den kommunale sektor, skyldes det i høj grad, at hele uddannelsesforløbet er totalt afhængigt af, hvor hjælperen eller assistenten bliver ansat. Er f.eks. den pågældende forstander indstillet på og villig til at give den fornødne videreuddannelse, eller får hjælperen eller assistenten lov til, om jeg så må sige, at passe sig selv?

Som kommunalpolitiker har jeg desværre erfaret, at man gang på gang f.eks. inden for hjemmeplejen laver fine omstrukturingsplaner uden så meget som at høre, hvilke erfaringer hjælperne eller assistenterne kan bidrage med.

Der er derfor ikke noget at sige til, at såvel hjælpere som assistenter oplever deres arbejde som værende uden prestige og derfor søger væk i hurtig fart fra uddannelsesstederne. Jeg ved