

holdene på det konkrete ferietidspunkt, som er afgørende for, hvem der skal attestere feriekontobeviset.

Hvis en person på ferietidspunktet er i arbejde, skal feriekontobeviset attesteres af den aktuelle arbejdsgiver, som dermed bekræfter, at personen holder ferie.

Hvis en person ikke har nogen arbejdsgiver, når ferien skal holdes, men modtager arbejdsløshedsdagpenge, skal a-kassen attestere feriekontobeviset og dermed sikre, at der ikke udbetales dagpenge samtidig med ferien.

I andre tilfælde skal den kommunale forvaltning attestere feriekonto beviset. Det vil sige, at hjemmegående, pensionister, studerende og skoleelever og også selvstændige skal have feriekontobeviset attesteret af den kommunale forvaltning for at kunne få udbetalt feriegodtgørelse fra FerieKonto.

Kravet om attestation fra den kommunale forvaltning er fastsat for at sikre, at der ikke udbetales offentlig forsørgelse samtidig med, at der udbetales feriegodtgørelse. Dette kontrolhensyn gør sig i princippet også gældende for personer, som i løbet af ferieåret er overgået til selvstændig virksomhed.

Det bemærkes, at det ikke er et krav, at attestation sker ved personligt fremmøde i den kommunale forvaltning. Man kan i stedet vælge at sende feriekontobeviset til attestation hos den kommunale forvaltning.

Spm. nr. S 2008

Til arbejdsministeren (9/3 01) af:

Knud Erik Kirkegaard (KF):

»Kan ministeren bekræfte, at det af en rapport udarbejdet af Rådgivende Sociologer fremgår, at 30 pct. af Arbejdsministeriets ansatte føler sig psykisk belastede af deres arbejde, og at det er halvanden gang så mange som i 1998?«

Svar (15/3 01)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Det kan bekræftes, at Rådgivende Sociologers rapport om det psykiske arbejdsmiljø i Arbejdsministeriets departement år 2000 viser, at 30% af

de ansatte der har afgivet svar i spørgeskemaundersøgelsen har svaret, at de er meget eller noget belastet af arbejdet. Dette tal var i 1998 20%.

Svarprocenten i 1998 var 64, mens den i 2000 var 51.

I forbindelse med en sammenligning af de to rapporter bør det nævnes, at to af de væsentligste belastningsfaktorer i 2000, graden af involvering i organiseringen i huset og graden af information, ikke eksisterede som svarmuligheder i 1998. Når det konstateres i 2000-rapporten, at belastningsårsagerne generelt har skiftet karakter fra arbejdsrelaterede områder til mere personalepolitiske emner, er baggrunden således delvist forskellige spørgsmål i de to rapporter.

Det kan tilføjes, at der sammenfaldende med undersøgelsen i 2000 blev gennemført organisationsændringer i departementet, hvilket ikke var tilfældet i 1998. Der er derfor tale om to forskellige situationer, som må indgå ved en vurdering af de to rapporter.

Jeg kan i øvrigt oplyse, at rapporten fra 2000 nu sendes til FAU.

Spm. nr. S 2009

Til arbejdsministeren (9/3 01) af:

Knud Erik Kirkegaard (KF):

»Vil ministeren oplyse om sygefraværet for de ansatte i Arbejdsministeriet for hvert af de sidste fem år, således at det angives særskilt for de ansatte i departementet, de enkelte styrelser og direktorater, de enkelte tilsynskredse under Arbejdstilsynet samt de regionale AF-afdelinger?«

Svar (14/3 01)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Sygefraværet i Arbejdsministeriet opgjort som gennemsnitlige antal sygefraværsdage pr. medarbejder i årene 1996 til 2000 fremgår af nedenstående tabel. Datagrundlaget er Økonomistyrelsens årlige opgørelser over udvikling og status for statens personaleforbrug. Økonomistyrelsen opgør sygefraværet på finanslovs-hovedkontoniveau. Det er derfor ikke muligt at oplyse sygefraværet for de enkelte arbejdstilsynskredse eller de enkelte AF-regioner.