

Der følges således løbende op på resultaterne af aktiveringsindsatsen og resultaterne er ligeledes genstand for drøftelser af mulighederne for at forbedre kvaliteten af indsatsen. Og det er efter min opfattelse vigtigt, at både AMS og AF-regionerne fortsætter med at arbejde på at forbedre kvaliteten i aktiveringen.

Afslutningsvis vil jeg gerne understrege, at jeg synes, at det er vigtigt, at vi fastholder regionaliseringen af arbejdsmarkedspolitikken, da det er hensigtsmæssigt, at personer med en omfattende viden om det pågældende regionale arbejdsmarked tilrettelægger indsatsen og prioriterer redskaberne i arbejdsmarkedsindsatsen i denne region.

Spm. nr. S 1757

Til arbejdsministeren (22/2 01) af:

Frank Aaen (EL):

»Vil ministeren kommentere, om det er i overensstemmelse med lov om aktiv arbejdsmarkedspolitik, når en kommune ansætter en arbejdsløs i jobtræning med samme jobfunktion, som vedkommende umiddelbart før har været ansat i som ordinær beskæftigelse?«

Svar (7/3 01)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Det virker stødende på mig, hvis en kommune ansætter en ledig i jobtræning med samme funktion, hvor vedkommende umiddelbart før har været beskæftiget på ordinære vilkår.

Jeg kan dog generelt sige, at jeg er af den opfattelse, at regelsættet er strikkes således sammen, at dette ikke bør kunne finde sted.

Jeg kan oplyse, at ansættelse i jobtræning med løntilskud skal medføre en nettoudvidelse af antallet af ansatte hos vedkommende arbejdsgiver, og at der ved nettoudvidelse forstås merbeskæftigelse i forhold til virksomhedens normale beskæftigelse.

Ved afgørelsen heraf indgår en bedømmelse af, om der i tilknytning til ansættelsen i jobtræning er foretaget afskedigelse af ansatte medarbejdere uden støtte, om medarbejdere ansat uden støtte er fratrukket, eller ansættelse sker i en stilling, der er blevet ledig ved nylig afskedigelse

se eller fratrædelse af en medarbejder uden støtte.

Endvidere gælder for offentlige ansættelsesområder, at betingelsen om merbeskæftigelsen påses af ansættelsesmyndigheden og de ansatte i fællesskab. På offentlig ansættelsesområder skal der ved vurdering af, om betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt, tages udgangspunkt i antallet af beskæftigede som følge af budgettet for vedkommende kommune-, amtskommune eller statsinstitutioner.

Der er med reglerne således sikret en direkte medarbejderindflydelse på den enkelte arbejdsplads og dermed på, at reglerne om merbeskæftigelse overholdes i forbindelse med ansættelse i jobtræning. De ansattes synspunkter herom skal fremgå af det tilbud, som den offentlige arbejdsgiver giver til Arbejdsformidlingen om at ansætte en ledige i jobtræning.

Det er dog ikke muligt at på baggrund af det foreliggende grundlag at afgive en udtømmende besvarelse på det konkrete sagsforløb, som spørgsmålet relateres til.

Spm. nr. S 1846

Til arbejdsministeren (28/2 01) af:

Frank Aaen (EL):

»Vil ministeren kommentere, om det er i overensstemmelse med finanslovsaftalens krav om en ekstraordinær indsats for arbejdsløse, der er ved at falde ud af dagpengesystemet, at en arbejdsløs frem til sin faldato anbringes på et kursus, hvor der ikke foregår nogen reel undervisning, men den arbejdsløse overlades til i 8 timer hver dag at udføre ordinær jobsøgning, (som det sker på AMU-Centeret i Aalborg i »Vejledningsenheden«)?«

Svar (12/3 01)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

På baggrund af aftalen med forligspartierne om en styrket indsats for ledige sidst i aktivperioden, er det i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik fastsat, at ledige med mere end 2 års ledighed i aktivperioden skal have tilbud om en revision af handlingsplanen med henblik på, at der kan iværksættes særlige initiativer senest 26 uger før ydelsesperioden ophører.