

Jann Sjursen (KRF):

Ministeren sagde før, at det kunne være hip som hap, om det var far eller mor, der passede børnene, når man var kommet ud over ammetiden i hvert fald, og det er jeg sådan set meget enig i.

Jeg vil sige, at det jo er noget, den enkelte familie selv må afgøre, og derfor er mit spørgsmål også til ministeren, om ministeren ikke tror, at selv de overordentlig mange kvinder og så de få mænd, der vælger at tage børnepasningsorlov, har truffet et overordentlig bevidst valg, både i forhold til deres børn, og altså også fordi det i langt de fleste tilfælde på grund af de dårlige orlovsordninger, vi har herhjemme i Danmark økonomisk set, faktisk koster rigtig mange penge for forældre at bruge børnepasningsorlovsordningen.

Så mit spørgsmål er: Tror ministeren ikke, at danske fædre, at danske mødre selv kan træffe et valg om, hvad der er bedst både for deres børn, for dem selv og også for deres karriere?

Ministeren for ligestilling (Lotte Bundsgaard):

Jeg vil ikke bestemme, hvad man skal gøre i den enkelte familie, men jeg vil godt påpege, når der er nogle problemer, noget, der får stor konsekvens for kvinder. Og det gør det altså, når det er kvinder, der i så stor udstrækning vælger børnepasningsorloven, så får det altså en konsekvens for pensionen, for tilknytningen til arbejdsmarkedet, for hvordan ens kvalifikationer forringes, hvis man tager orlov alt for længe. Det mener jeg faktisk jeg skal gøre opmærksom på. Jeg skal ikke bestemme, som hr. Jann Sjursen siger, om man skal gøre det ene eller det andet.

Så vil jeg godt sige lidt om den her undskyldning med, om det er, fordi lønkomensationen er dårlig, at mændene ikke tager orloven. Det mener jeg faktisk ikke er tilfældet. Når vi ser på, hvordan mænds brug af orlovsordningerne har udviklet sig, har den ligget stabilt. Mellem 7 og 9 pct. af dem, der har benyttet sig af børnepasningsorloven har været mænd, uanset om orlovsydelsen var på 80 pct., 70 pct. eller 60 pct.

Det, som jeg gerne vil understrege i den her diskussion, er, at jeg faktisk mener, at vi skal have nogle flere mænd på banen – og også nogle flere mænd til at tage børnepasningsorlov. Det tror jeg vi får ved en diskussion. Det tror jeg vi får med en holdningsændring også på arbejdspladserne. Jeg tror nemlig, at det nogle gange godt kan være sværere for manden at sige, at han vil have børnepasningsorlov, end det kan være for kvinden.

Jeg tror, det her handler om nogle forventninger til henholdsvis kvinden og til manden. Og de forventninger og de forskellige muligheder vil jeg gerne være med til at nedbryde.

Det mener jeg, at man gør bl.a. ved at starte en debat om, hvad det betyder for kvindens muligheder på arbejdsmarkedet. Vi har jo her i den forløbne uge haft en meget stor debat om børnepasningsorloven, en debat, som jeg måske tror kan være med til at rykke bare en lille smule, når mor og far sidder i hjemmet og skal beslutte sig til, hvem det er, der skal tage orloven.

Jann Sjursen (KRF):

Ministeren påpeger – og det synes jeg er et væsentligt aspekt i diskussionen omkring børnepasningsorlov – at det f.eks. kan betyde noget for pensionsindbetalingerne, at man tager børnepasningsorlov. Det kan også have betydning i forhold til, hvordan man måske siden hen vinder fodfæste på arbejdsmarkedet.

Men i stedet for at, jeg havde nær sagt dadlede – i det her tilfælde – kvinder, der så rent faktisk vælger at bruge børnepasningsorlovsordningen, for det valg de har truffet, hvorfor så ikke hellere se på, hvordan man får løst de problemer, som ministeren selv er inde på her, omkring pensionsindbetalinger, omkring måske tilbagevenden til arbejdsmarkedet, hvor nogle kan føle sig usikre efter at have været på børnepasningsorlov over en længere periode?

Hvorfor ikke diskutere, hvordan man kan sikre pensionsindbetalingerne også fra politisk hold? Hvorfor ikke diskutere, hvordan man måske ved at kreere nogle tilbage til job-kurser kan gøre det lettere og smidiggøre overgangen, fra at man har været på orlov til man kan at vende tilbage til arbejdsmarkedet igen?

Det er jo en helt anden måde at tackle problemstillingen på end at advare mod at tage børnepasningsorlov, for det går altså efterfølgende ud over ens karriere på arbejdsmarkedet.

Ministeren for ligestilling (Lotte Bundsgaard):

Jeg er fuldstændig enig med hr. Jann Sjursen i, at vi skal have en diskussion om, hvordan vi får familieliv og arbejdsliv til at hænge bedre sammen både for de mange kvinder, der vælger at tage børnepasningsorloven, og for de 7-9 pct. mænd, der tager orloven. Hvordan kan vi sikre, at de kan vende godt tilbage til deres arbejdsplads?

Hvordan kan vi få virksomhederne, hvordan kan vi få arbejdsmarkedets parter i dialog om, hvordan vi får skabt nogle mere familievenlige