

jen. Mange arbejdsgivere er jo enige i det. Mange arbejdsgivere siger: Ja, vi skal være opmærksomme på vores lønsystemer, og vi skal være opmærksomme på, at vi lønner kvinder og mænd lige.

Jeg synes endnu en gang – måske sidste gang i dag – at jeg gerne vil gentage opfordringen til hr. Frank Dahlgaard om sammen med mig at kæmpe mod den uretfærdighed, som jeg er sikker på hr. Frank Dahlgaard inderst inde også synes, der er, når der er 12 pct.s lønforskel mellem kvinder og mænd på det private arbejdsmarked, som ikke kan forklares.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Spm. nr. S 1920

14) Til ministeren for ligestilling af:

Frank Dahlgaard (UP):

»Vil ministeren erkende, at en seriøs lønanalyse fra Dansk Arbejdsgiverforening tilbageviser påstanden om, at der skulle være en reel lønforskel på 12 pct. mellem mænd og kvinder?«

Skriftlig begrundelse

En ny analyse af lønforskellene mellem mænd og kvinder, som er beskrevet i Dansk Arbejdsgiverforenings blad »Arbejdsmarkedspolitisk Agenda« den 1. marts 2001, gennemhuller påstanden om, at der er nogen reel forskel mellem kvinders og mænds løn i Danmark, når der tages højde for alle relevante faktorer.

Frank Dahlgaard (UP):

Ministeren er bekendt med Dansk Arbejdsgiverforenings lønstatistik, som ligger til grund for den officielle lønstatistik i Danmark. Tallene bliver jo videreført og bearbejdet i Danmarks Statistik.

Der er lavet en lønanalyse, som går helt anderledes grundigt til værks end den, regeringen benytter sig af, hvor man opdeler hele arbejdsmarkedet i otte grupper og sammenligner gennemsnitslønningerne. Dansk Arbejdsgiverforening opdeler derimod i 500 grupper, fordelt på tre niveauer, så man i virkeligheden er oppe på omkring 1.500 forskellige niveauer. Dermed kommer man ned meget tæt på virksomhedsniveau og meget tæt på virkeligheden, fordi man

tager højde for en lang række ting og forskellige arbejdsfunktioner og forskellige brancher.

Vi ved jo, at kvinder i højere grad vælger brancher, der er lavtlønnede, og at der er flere kvinder i lavtlønbrancherne. Der er lønnen lav, hvad enten man er mand eller kvinde, men hvis der er flere kvinder, bliver kvindernes gennemsnitsløn naturligvis lavere end mændenes, uden at det er udtryk for noget som helst andet, end at kvinderne har valgt lavtlønnede områder.

Er ministeren klar over, at den lønstatistik tilbageviser det, som ligestillingsministeren bygger sin påstand om den store forskel mellem mænds og kvinders ...

Anden næstformand (Henning Grove):

Ja, tak.

Frank Dahlgaard (UP):

... løn på?

Ministeren for ligestilling (Lotte Bundsgaard):

Nej, jeg er ikke enig med hr. Frank Dahlgaard i, at Dansk Arbejdsgiverforening har tilbagevist påstanden om, at der er en lønforskel mellem kvinder og mænd på 12 pct., som ikke kan forklares.

Som jeg tidligere – ret mange gange efterhånden – har sagt her i Folketingssalen til hr. Frank Dahlgaard, viser den største undersøgelse, der er lavet på dette område, nemlig undersøgelsen fra Socialforskningsinstituttet, at der på det private arbejdsmarked er en uforklaret lønforskel mellem mænd og kvinder på 12 pct. Denne lønforskel fremkommer, selv om man tager højde for forhold som uddannelse – nu skal hr. Frank Dahlgaard høre efter – og også for det, at flere kvinder end mænd måske vælger et lavtlønsjob, er der taget højde for. Der er også taget højde for erhvervs erfaring, arbejdstid, fravær og familieforhold.

Som det fremgår af mit og arbejdsministerens svar til Dansk Arbejdsgiverforenings blad den 1. marts 2001, er Socialforskningsinstituttets undersøgelse den mest præcise lønundersøgelse, der til dato er lavet i Danmark. En undersøgelse fra Dansk Arbejdsgiverforening af, hvor stort løngabet er på det private arbejdsmarked ud fra den metode, som Dansk Arbejdsgiverforening foreslår, er desværre ikke fremkommet.

Frank Dahlgaard (UP):

Nu bliver en ting jo ikke mere rigtig af at blive gentaget i det uendelige.