

Frank Dahlgaard (UP):

Det gør jeg også. Det er derfor, jeg har været så interesseret i dette forhold med udgangspunkt i, at det er drønende uretfærdigt, men selvfølgelig også med en kritisk indfaldsvinkel: Gad vide, om det nu er rigtigt?

Og så er jeg blevet mere og mere klar over, at det nok ikke er rigtigt. Der er gået 25 år, siden vi fik ligelønsloven, og hvor mange sager har der været rejst? 33 sager – 33! Ministeren ved det godt. Og hvor mange af dem har lønmodtagerne vundet? 11 sager! Tre sager er uklare i afgørelsen, og 19 sager har arbejdsgiverne vundet. Der var en forskel mellem mænds og kvinders aflønning på den pågældende virksomhed, men den var begrundet sagligt, så sagen blev afvist. Der var ikke nogen reel forskel.

11 sager i hele Danmark i 25 år har lønmodtagerne vundet, fordi man kunne sige, at her var der en reel lønforskel, når man tog højde for alle de ting, der skal tages højde for: sygefravær, anciennitet, erfaring og motivation, alle disse ting på det konkrete niveau. 11 sager – mener ministeren, det harmonerer med, at der skulle være en forskel på 12 pct. mellem mænd og kvinders lønninger, når der har været 11 sager på 25 år? Er kvinderne dumme? Jeg tror ikke på det.

Ministeren for ligestilling (Lotte Bundsgaard):

Jeg må sige, at jeg for en gangs skyld er ret enig med hr. Frank Dahlgaard i, at det ikke harmonerer, når der ikke har været flere sager. Men arbejdsministeren og jeg har jo diskuteret, hvordan vi kan sikre, at vi får gjort noget ved den ulige løn, som højst sandsynligt findes i det danske samfund – den 12 pct.s lønforskel, som ikke kan forklares – og arbejdsministeren arbejder på at få lavet større løngennemsigthed, netop for at sikre, at det gode velfærdssamfund, som vi har, ikke indeholder forhold, der gør, at kvinder og mænd ikke lønnes lige. Vi vil have, at den lige lønslov, der blev vedtaget for 25 år siden, skal virke, og det gør vi mange ting for.

Jeg synes egentlig, at i stedet for at hr. Frank Dahlgaard og jeg skal stå onsdag på onsdag og diskutere her i Folketingssalen, skulle både hr. Frank Dahlgaard og jeg bruge tiden på at kæmpe for at få skabt et samfund, hvor der er mere ligeløn. Jeg kan jo forstå på hr. Frank Dahlgaard, at han er enig med mig i, at det ikke er rimeligt, at der stadig er en 12 pct.s lønforskel mellem kvinder og mænd på det private arbejdsmarked, som ikke kan forklares, så skulle vi ikke tage kampen derude i samfundet i stedet for at bruge

al vores tid på at stå herinde og diskutere, om det er 11 pct. eller 13 pct., der er i lønforskel mellem kvinder og mænd på det private arbejdsmarked?

Frank Dahlgaard (UP):

Jo, men der er bare det ved det, at jeg slet ikke tror, at der er nogen forskel. 11 sager er vundet af lønmodtagerne gennem 25 år, og ministeren siger selv, at hun erkender, at den kvindelige forsker, der har udarbejdet denne lønanalyse, som regeringen bygger hele sin argumentation på, siger, at man kan ikke bruge den til det, som regeringen gør. Man kan ikke konkludere noget.

Det står i Dansk Arbejdsgiverforenings blad Agenda, det er blevet forelagt den kvindelige forsker, og hun har godkendt det. Det har også stået i dagbladet Politiken, og her siger hun: Når alle forhold tages i betragtning, kan man ikke konkludere, at der er nogen forskel. Man kan ikke sige det modsatte, altså at der ikke er nogen forskel, men man kan heller ikke sige, at der er en forskel. Dette er helt klart sagt af forskeren, men alligevel går regeringen ud med dyre skatteyderbetalte annoncer og bruger penge på et løst og falsk og vildledende budskab, som der ikke er sagligt grundlag for. Vil ministeren medgive, at sådan forholder det sig?

Ministeren for ligestilling (Lotte Bundsgaard):

Nu kan jeg altså ikke huske, om det var sidste onsdag eller forrige onsdag eller onsdagen før, jeg havde den debat med hr. Frank Dahlgaard om dagbladsannoncerne, men jeg vil godt endnu en gang sige, at jeg faktisk tror, at en af vejene til at opnå ligeløn i Danmark er, at vi får en diskussion og retter opmærksomheden mod problemet.

Så sagde hr. Frank Dahlgaard igen noget rigtigt, nemlig at man ikke kan finde ud af, hvorfor der er en 12 pct.s lønforskel mellem kvinder og mænd på det private arbejdsmarked, som ikke kan begrundes. Her er det så, jeg siger: Der er 12 pct.s lønforskel mellem kvinder og mænd på det private arbejdsmarked, på trods af at vi har haft en ligelønslov i 25 år, og det synes jeg vi skal gøre noget ved.

Jeg vil gerne gå ind i en konstruktiv dialog med arbejdsgiverne og lønmodtagerne og forhåbentlig også med mange politikere i dette Folketing – det er jeg i øvrigt allerede – for at vi enten kan få en forklaring på de 12 pct. eller kan få bevist, at der er en forskel mellem kvinders og mænds lønninger, som vi skal have ryddet af ve-