

kvinders løn. Det kræver unægtelig en forklaring og et svar fra ministeren.

Ministeren for ligestilling (Lotte Bundsgaard): Jeg har naturligvis i lighed med hr. Frank Dahlgaard set forskerens udtalelse i Dansk Arbejdsgiverforenings blad Agenda den 1. marts 2001.

Det fremgår af artiklen, at forskeren har udtalt, at »man ikke ud fra min undersøgelse kan påvise eller afvise nogen form for løndiskrimination.« Men i samme nummer af Agenda har arbejdsministeren og jeg en kommentar til artiklen, og det fremgår af vores kommentar, at der på det private arbejdsmarked er en gennemsnitlig lønforskel mellem kvinder og mænd på 18 pct., og at der er en forskel på 10 pct. på det offentlige arbejdsmarked. En del af disse lønforskelle kan forklares med forhold som uddannelse, stilling, erhvervs erfaring, arbejdstid, fravær og familieforhold.

Men hvis vi ser bort fra disse relevante forhold, står vi tilbage med en uforklaret lønforskel mellem mænd og kvinder. På det private arbejdsmarked udgør denne forskel 12 pct., og på det statslige og kommunale arbejdsmarked er forskellen mellem 1,5 og 2 pct. Det fastslår Socialforskningsinstituttets meget store undersøgelse fra sidste år.

Vi må altså konstatere, at der er en lønforskel, og vi må også konstatere, at forskellen ikke kan forklares med relevante forhold. Så uanset hvordan hr. Frank Dahlgaard vender og drejer tallene, er der desværre ingen tvivl om, at vi stadig har et ligelønsproblem mellem mænd og kvinder i Danmark.

Frank Dahlgaard (UP):

Det er dog det mest besynderlige svar, jeg har fået på alle de spørgsmål, jeg i tidens løb har stillet her i Folketinget.

Ministeren siger jo i virkeligheden i sit svar, at hun kan bekræfte, at den kvindelige forsker bag Socialforskningsinstituttets undersøgelse klart siger, at man ikke kan bruge denne undersøgelse til at konkludere, at der - når det kommer til stykket - er nogen reel forskel mellem mænds og kvinders løn, og heller ikke til det modsatte. Man kan altså bare ikke bruge den, og så siger ministeren, at det gør man alligevel.

Man har voldtaget - ja, undskyld, jeg bruger udtrykket - og man har voldsomt misbrugt en seriøs forskningsundersøgelse til at konkludere noget, som ikke kan konkluderes. Ministeren si-

ger jo selv: Ja, forskeren siger, at det kan man ikke. Så er der jo tale om - og det må ministeren medgive mig - at regeringen, i hvert fald ministeren og hendes kollega arbejdsministeren, fuldt bevidst har misbrugt denne undersøgelse til at konkludere, at der er en forskel mellem mænds og kvinders løn på 12 pct.

I 25 år har vi haft en ligelønslov, og der er alligevel 12 pct.s forskel. Må jeg spørge ministeren: Hvor mange sager er der rejst på grundlag af ligelønsloven i de 25 år? Er det tusindvis, eller er det meget, meget få?

Ministeren for ligestilling (Lotte Bundsgaard): Først vil jeg gerne sige til hr. Frank Dahlgaard, at forskere jo altid er meget forsigtige i deres svar, og det er meget naturligt. Men jeg er imidlertid ikke bange for at sige, at vi har en lønforskel på 12 pct. mellem kvinder og mænd på det private arbejdsmarked, som ikke kan forklares.

Nu har hr. Frank Dahlgaard og jeg i et stykke tid diskuteret disse lønforskelle, og jeg synes egentlig, det ville være givtigt, hvis hr. Frank Dahlgaard og jeg i fællesskab prøvede på at bekæmpe den 12 pct.s lønforskel, der er mellem kvinder og mænd på det private arbejdsmarked; de 12 pct., som vi ikke kan forklare.

Jeg har åbnet ballet sammen med arbejdsministeren på den store ligelønskonference, vi har afholdt, ved at få mange virksomheder til at deltage og ved at få mange virksomhedsledere til at sige: Vi skal være opmærksomme på, om der er uligeløn på vores virksomhed, og hvis der er det, skal vi ændre på forholdene. Jeg synes, det ville klæde hr. Frank Dahlgaard, hvis han ville deltage i det arbejde.

Så til spørgsmålet om, hvor mange sager der har været. Der har ikke været så frygtelig mange sager, men et af problemerne har været, at der ikke er særlig stor længennemskuelighed. Det er meget svært at belyse forholdene, og derfor arbejder arbejdsministeren jo nu med et lovfor-slag, der skal sikre større længennemskuelighed. Vi vil nemlig ikke bare diskutere statistik. Vi siger, at når der er 12 pct.s lønforskel mellem kvinders og mænds løn, som ikke kan forklares, vil vi gøre noget ved det. Vi vil ikke diskutere, om det er 11 pct. eller 13 pct. eller 12 pct. Vi vil ikke finde os i, at kvinder og mænd ikke lønnes lige, det er det arbejde, vi er gået i gang med nu, og jeg synes, at hr. Frank Dahlgaard skulle deltage i det arbejde.