

brancher, enkelte virksomheder, som generelt griser for meget – for nu at bruge formuleringen, at forureneren skal betale – og der synes vi, at det er rimeligt, at de betaler for en ekstraordinær effektiv indsats på tilsynsområdet.

Administrative bøder er derimod nok for mig det sværeste punkt. Det er vi ikke stolte af. Det har noget med retssikkerheden at gøre, og vi synes faktisk, at man har et udmærket system i Arbejdstilsynet i forvejen.

Ret til for den ansatte at forlade arbejdspladsen i forbindelse med en alvorlig og umiddelbar fare kan vi også tilslutte os, men det er jo en interessant diskussion, der er i Dansk Arbejdsgiverforenings høringssvar, nemlig om det allerede er omfattet af lovgivningen.

Der er vist flere høringssvar, der beskæftiger sig med det, men jeg vil gerne benytte lejligheden til endnu en gang at rose ministeren for at gå ind for at implementere EF-direktiver i dansk arbejdsmarkedspolitik. Det støtter vi generelt. Det mener vi faktisk skulle ske på flere områder, for der er en hel del arbejdstagere, som ikke er omfattet af overenskomster.

Så er der bedriftssundhedstjenesten. Vi kan ikke helt finde ud af, hvad det er bedriftssundhedstjenesten yderligere skal kunne i forhold til det, den kan nu, men det må vi jo finde ud af under udvalgsbehandlingen.

Så havde jeg forventet, at der stod i det her forslag, at alle virksomheder skulle forpligtes til at være medlem af en BST. Det står der ikke. Og jeg kan forstå på vores snak nede på gulvet, at det er noget, ministeren har haft bemyndigelse til at foranstalte. Jeg synes måske nok, at der er lidt problemer i hele det aspekt, men det er jo en del af finanslovforliget, så det kan vi ikke gøre noget ved.

Generelt må vi tilslutte os det her lovforslag.

Thorkild B. Fransaard (UP):

I Danmark har vi et effektivt arbejdstilsyn. Virksomhederne har en sikkerhedsorganisation. Virksomhederne er tilmeldt BST for at få det hele til at hænge sammen, så der kan samarbejdes imellem virksomhederne og Arbejdstilsynet.

Virksomhederne kæmper for at undgå arbejdsulykker, for det koster penge, så det er nok begrænset, hvad der kan gøres mere på arbejdspladsen for at undgå arbejdsulykker. Derimod er det største problem, virksomhederne har, de ulykker, der sker i fritiden, men det er en helt anden sag.

Nu er der tale om, at virksomhederne skal til at betale et gebyr, og at man skal kunne pålægge dem administrative bøder. Hvad det skulle hjælpe med hensyn til at undgå flere arbejdsulykker forstår jeg ikke, men det vil blive en økonomisk byrde især for de små virksomheder.

I Danmark er det jo sådan, at erhvervslivet hovedsagelig består af små virksomheder, og de fleste er virksomheder, der har et antal ansatte imellem 20 og 50. For dem kommer det til at koste mange penge. Det vil jeg komme ind på lidt senere.

Det her lovforslag gør det ikke nemmere for de små og mellemstore virksomheder. Det gør det mere bureaukratisk, og de vil igen føle en truende knytnæve over dem ud over alle dem, de har i forvejen. Så derfor jeg kan ikke se, hvordan det skulle kunne hjælpe på at nedsætte arbejdsulykkeantallet.

Vi har noget af det bedste arbejdsmiljø i verden, men alle kæmper jo for, at det bliver endnu bedre, og det bliver man ved med.

Det er nævnt i lovforslaget, at der er en række virksomheder, som der skal fokuseres på i første omgang, og som der skal laves grundtilsyn ved. Jeg kan sige, hvad det kommer til at koste, ja, det står også i lovforslaget: 1.800 kr. pr. time skal Arbejdstilsynet have for at komme ud på en virksomhed.

Det lyder ikke af så meget, men så kan jeg henvise til det sidste nyhedsbrev fra BST. Dette nyhedsbrev får alle virksomheder, som er medlem af BST. Der kan man se, hvad der sker på forskellige områder, deriblandt også de lovforslag, der bliver fremsat, og hvad det vil koste, og hvad man har aftalt med Arbejdstilsynet om, hvordan det skal gøres.

Det vil nok komme bag på nogen. Det er sådan, at for et grundbesøg ved en virksomhed med 20 ansatte, ja, der beregner man sig, at det vil tage 7 timer a 1.800 kr., altså 12.600 kr. Et andet eksempel, der er nævnt, er en formel fejl, som hvis der mangler en arbejdspladsvurdering, og så er det en bøde på 10.000 kr.

Og hvis der så meget som bare er et påbud, ja, eller en bøde, skal der opfølgingsbesøg til af en varighed på minimum 2 timer. Alt i alt vil det koste sådan en virksomhed 26.200 kr. Det er kun ved en lille formel fejl. Ved en materiel fejl er det meget værre. Det er det, vi taler om. Det vil jeg sige til de ærede medlemmer herinde. Det er en enorm omkostning for sådan en lille virksomhed.