

Svar (16/2 01)**Arbejdsministeren (Ove Hygum):**

Af Finansministeriets officielt tilgængelige kønsopdelte lønstatistik fremgår det, at der i staten ydes lige løn for lige arbejde. Der er ikke forskel på mænds og kvinders lønninger, når man ser på lønniveauer i sammenlignelige stillinger med samme anciennitet. Det konkluderes, at en eventuel lønforskel alene på baggrund af køn, er beskeden. Af Socialforskningsinstituttets (SFI) undersøgelse, som er den sidste større undersøgelse af lønforskelle mellem kvinder og mænd, fremgår, at den lønforskel kønnene imellem, som ikke kan forklares med andre faktorer end køn, udgør 12 % på det private arbejdsmarked og 1,5 % i det offentlige.

Det siger derfor sig selv, at man også i det offentlige skal arbejde med at udrydde de sidste rester af uligeløn, men problemet er som nævnt væsentligt mindre end på det private arbejdsmarked.

Spm. nr. S 1545

Til arbejdsministeren (6/2 01) af:

Kim Behnke (FRI):

»Vil ministeren tage initiativ til, at der på statens web-sider fremgår, hvad de enkelte medarbejdere i statens regi får i løn, således at alle ved selvsyn kan se, at der ikke løndiskrimineres i statens regi?«

Begrundelse

Ministeren har i anledning af jubilæet for lige løn udtalt, at nu skal der i private virksomheder gøres en ekstra indsats for at sikre lige løn. Ministeren har bl.a. stillet en ny lovændring i udsigt, hvorefter f.eks. hemmelighed omkring lønforhold bliver forbudt. Det må forventes, at ministeren alene har valgt at kaste sig over det private arbejdsmarked, fordi der i hele den offentlige sektor i dag er lige løn for lige arbejde.

Når private virksomheder således fremover ikke må have fortrolighed omkring de enkelte medarbejders løn, så må det forventes, at ministeren går i spidsen og giver fuld indblik i, hvad de enkelte medarbejdere i staten får i løn, tillæg og andet, der har betydning for vurderingen af

den samlede løn. Derved kan alle ved selvsyn se, om der er lige løn mellem kvinder og mænd.

Hvis ministeren modsætter sig en offentliggørelse af alle statsansattes løn, så kan det næppe være hensigtsmæssigt, at ministeren ved lovindgreb vil tvinge private virksomheder til at fjerne fortrolighed om deres ansattes lønvilkår.

Svar (16/2 01)**Arbejdsministeren (Ove Hygum):**

På Økonomistyrelsens hjemmeside – www.oes.dk – kan man under »lønstatistik« finde offentligt tilgængelige kønsopdelte årsstatistikker for personalegrupper på over 5 personer, hvilket er valgt som nedre grænse med henblik på fortsat at begrænse adgangen til oplysning om enkeltpersoners lønforhold. I medfør af lov om offentlighed i forvaltningen er der i øvrigt en ganske vid adgang til oplysning om offentligt ansattes lønforhold.

Det initiativ, jeg vil tage med fremsættelsen af lovforslag om ændring af ligelønsloven, går for det første ud på, at enkeltpersoner får ret, men ikke pligt, til at oplyse enhver, de måtte ønske, om deres lønforhold. For det andet går forslaget på, at tillidsrepræsentanter og fagforeninger kan anmode virksomheder om kønsopdelte lønstatistikker, som i øvrigt skal behandles fortroligt, med henblik på at få belyst spørgsmålet om lige løn.

Jeg finder på baggrund af ovenstående ikke anledning til yderligere initiativer.

Ad spm. nr. S 640

Fra socialministeren er modtaget supplerende besvarelse af et af Tom Behnke stillet spørgsmål. Spørgsmålet, der sammen med det foreløbige svar er optaget i Folketingstidende 2000-01, forhandlingerne side 2075, lød således:

Til socialministeren (28/11 2000) af:

Tom Behnke (FRI):

»Vil ministeren redegøre for, hvor mange foranstaltninger for utilpassede unge der p.t. eksisterer, samt hvor mange ressourcer disse lægger beslag på, og oplyse så vidt muligt om både det finansielle aspekt og om, hvor mange der rent fysisk er beskæftiget i disse foranstaltninger?«