

Der bliver ikke en pligt. Der bliver et forbud imod at pålægge medarbejdere hemmeligholdelse.

Det er i øvrigt sådan, at i langt de fleste fagforbunds vedtægter eller love er der bestemmelser om, at man som medlem har pligt til over for sit eget forbund eller fagforening at oplyse om satsen. Det er ikke et spørgsmål, regeringen går ind i med det lovforslag, der er under udarbejdelse.

Ansaret for statistik var et spørgsmål, der blev rejst af fru Tove Videbæk, og det, som fremgik af mit første indlæg i dag, var, at vi lægger op til, at virksomhederne får en forpligtelse til at udarbejde brugbar lønstatistik, så man kan få aflivet myter om, at der er et ligelønsproblem, eller kan få konstateret, at der i en eller anden udstrækning er et ligelønsproblem, som man så må tage affære i forhold til, så man får ligeløn etableret.

Ansaret kan ikke, som det fremgår af forslaget til vedtagelse fra Venstre og De Konservative, tillægges staten, for staten har ikke adgang til de oplysninger, som er nødvendige for at få en ædruelig vurdering af, om der på en virksomhed er et reelt ligelønsproblem. Det forudsætter, at en lang række forudsætninger skulle være kendt, og de forudsætninger vil i langt de fleste tilfælde, for måske ikke at sige alle tilfælde, kun være kendt på den enkelte virksomhed.

Der er kridtet nogle meget gode holdninger op i dag. Der er ikke kommet så mange nye bud på, hvordan vi kan forbedre forudsætningerne for at opnå ligeløn her i Danmark, men ikke alt er nyt i dag. F.eks. noterede jeg mig, at hr. Frank Dahlgaard byggede sin glødende argumentation i starten af debatten her i dag på oplysninger, hvoraf det fremgik, at Ekstra Bladet opråbte som hr. Frank Dahlgaards kildemateriale. Det forekom jo ikke at være nogen væsentlig nyhed for mig.

(Kort bemærkning).

Anni Svanholt (SF):

Jeg vil gerne spørge arbejdsministeren, om regeringen også er indstillet på – i forlængelse af den kampagne og det arbejde og det forslag til ændring og revision af ligelønsloven – f.eks. at indkalde arbejdsmarkedets parter til en trepartsforhandling i efteråret, hvor man netop kan drøfte initiativer til fremme af ligeløn.

Jeg mener, jeg er blevet oplyst om, at der i forvejen er indkaldt til nogle trepartsforhandlinger om det rummelige arbejdsmarked, og derfor vil-

le det være oplagt også at tage det her meget væsentlige spørgsmål med i den forbindelse. Så er det jo i øvrigt forud for, at man snart skal i gang med forhandlingerne på det offentlige arbejdsmarked. Ja, det er det kontante spørgsmål.

Jeg vil gerne sige, at på konferencen, som blev afholdt af regeringen, var det jo LO's formand, Hans Jensen, der sagde, at man i hvert fald fra den side var helt villig til det og pegede på det og tog jo sådan set selv det initiativ at sige, at det var vigtigt at tage det her op. Det ville i hvert fald også være et signal til arbejdsmarkedets parter om, at det her altså er vigtigt, og det gør vi.

Ministeren for ligestilling (Lotte Bundsgaard):

Jeg vil også godt starte med at sige tak for en god debat, hvor vi jo er kommet vidt omkring.

Og heldigvis, vil jeg sige, var det næsten kun hr. Frank Dahlgaard, der betvivlede, at der stadig væk er uligeløn i Danmark.

Men alligevel vil jeg gerne til hr. Frank Dahlgaards orientering understrege, at undersøgelsen fra Socialforskningsinstituttet har fratrukket de lønforskelle, der kan forklares ved uddannelse, ved forskellig stilling, arbejdstid, erhvervs erfaring, fravær og familieforhold.

At hr. Frank Dahlgaard så mener, at der er en forskel på kvinders og mænds engagement generelt, det må stå for hr. Frank Dahlgaards egen regning. Jeg tror bestemt ikke, at der er særlig mange andre af Tingets medlemmer, der vil skrive under på det.

Jeg er glad for, at der er et stor flertal af Folketingets partier, der ønsker at gå reelle skridt for at fjerne den ulighed, der desværre stadig væk findes i vores samfund. Det var også det indtryk, jeg fik, da vi afholdt vores ligestillingskonference den 5. februar.

Og som svar på fru Anni Svanholts spørgsmål, om vi vil indkalde arbejdsmarkedets parter til trepartsforhandlingerne om ligelønnen, vil jeg sige, at arbejdsministeren og jeg i øjeblikket overvejer, hvornår de skal indkaldes, men vi mener bestemt, at det var et positivt tilsagn, LO's formand kom med på konferencen.

Det er jo vigtigt, når vi diskuterer, hvordan vi fjerner uligelønnen, at vi ikke tror, det er nok bare at vedtage lovforslag i dette Ting. Det er et skridt på vejen, men skal vi have fjernet uligelønnen, skal vi have ansvarliggjort nogle flere. Vi skal have ansvarliggjort virksomhedslederne, vi skal have ansvarliggjort den enkelte medarbejder, vi skal have ansvarliggjort arbejdsmarke-