

faring, anciennitet, ansvar og sikkerhed i ansættelsen,

- at kvinders arbejdsløshed allerede i dag er højere end mænds, og at forsøg på særskilt at bringe kvindernes løn i vejret uvægerligt vil gøre kvindernes ekstra arbejdsløshed større,
- at kvinder i dag i modsætning til mænd ikke er underkastet værnepligt, og
- at kvinders middellevetid i dag er væsentlig højere end mænds,

afviser Tinget al snak om, at kvinder skulle være stakkels mennesker, som på grund af deres køn bliver urimeligt behandlet på arbejdsmarkedet eller i samfundet.«

(Forslag til vedtagelse nr. V 56)

#### **Formanden:**

Der er nu fremsat følgende forslag til vedtagelse: (Se foran). Også dette forslag indgår herefter i forhandlingen.

(Kort bemærkning).

#### **Susanne Clemensen (CD):**

Til hr. Frank Dahlgaard vil jeg blot sige, at vi jo må konstatere, at Socialforskningsinstituttet har fremlagt en undersøgelse, der viser, at når man skræller de forklarede forskelle fra, så viser det sig, at der er en lønforskel mellem kvinder og mænd på det private arbejdsmarked på 12 pct., og det er det, man kalder de uforklarede lønforskelle.

Det er det, jeg har at forholde mig til, og jeg kan altså ikke gå bag om tallene. Jeg mener heller ikke, at det er min pligt. Jeg må tage de tal til efterretning. Det er trods alt en markant forskel, der er tale om.

(Kort bemærkning).

#### **Frank Dahlgaard (UP):**

Fru Susanne Clemensen er fuldstændig ukritisk over for den undersøgelse, som er så politisk inficeret og politisk korrekt. Man har jo ikke taget højde for den reelle arbejdstid. Det kræver en analyse af, hvor meget mænd og kvinder tager arbejde med hjem om aftenen og sidder og forbereder sig dér eller laver arbejdet dér – det sker jo ikke bare på arbejdspladsen – og en lang række andre forhold omkring engagement.

Hvordan kan det være, at der er flere mænd på chefposter? Når det drejer sig om folkeskoleområdet, når det drejer sig om hele finansområdet, er det næsten umuligt at få kvinder til at søge chefposter, til at blive skoleinspektører, til at blive filialdirektører. Kvinderne søger ikke,

og en væsentlig grund til, at kvinderne ikke får chefposter, er jo, at de ikke søger.

Men da vi lever i et frit samfund, er det vel frit. Hvis kvinder ikke vil være chefer, skal de jo heller ikke være det.

(Kort bemærkning).

#### **Susanne Clemensen (CD):**

Hr. Frank Dahlgaard nævnte, at mændene tager arbejde med hjem, og mændene gør dit, og mændene gør dat. Jeg mener ikke, at det er forskelle, der kan begrunde en lønforskel på 12 pct. på det private arbejdsmarked.

Hvad det sidste angår: at kvinderne ikke søger de her stillinger, ja, det er fuldstændig rigtigt. Der står vi med et stort holdningsmæssigt problem, for selvfølgelig er kvinderne også nødt til selv at gøre noget. Det er fuldstændig rigtigt, det var jeg også inde på i min tale. Jeg mener også, at kvinderne selv har et ansvar der.

Men mændene har altså også et ansvar for som arbejdsgivere og ledere at sørge for at tilrettelægge arbejdet og give kvinderne mulighed for at kombinere arbejds- og familieliv, så de er i stand til at bestride de her topposter, for vi er forhåbentlig begge to enige om, at det kunne være rart, hvis kvinderne besatte nogle flere af dem.

#### **Formanden:**

Hr. Anders Samuelson som ordfører.

#### **Anders Samuelson (RV):**

Nøgleordene i enhver ligelønsdebat må være: Forlang den løn, du fortjener, og stil dig ikke tilfreds med mindre. Her starter og slutter enhver ligelønsdebat, også den, vi har i dag.

Men spørgsmålet er så, hvad der definerer, hvad der skal til, for at man har fået den løn, man fortjener, og hvad man ønsker at ofre for at få den løn.

Selv efter mange års debat om ligeløn kan vi ikke komme uden om, at mange kvinder prioriterer anderledes end mænd. Det vil sige, at man skal være bløjet eller blind for ikke at kunne se, at mange kvinder prioriterer på en anden måde, de prioriterer kort sagt familien højere end mændene. Det er de i deres gode ret til, på samme måde som de få mænd, der gør det, også er i deres gode ret til det. Blot skal vi være opmærksomme på, at det hele tiden skal ske ud fra et frivilligt valg.

Er frivilligheden udgangspunktet, er det klart, at ønsket om fleksibilitet og muligheden