

langt, for at vi kan komme i gang med at nedbringe løngabet mellem mænd og kvinder. Det synes vi var meget opløftende.

Jeg vil så gerne spørge fru Pia Christmas-Møller, om ikke en virkelig valid og god statistik er en af de vigtige forudsætninger for overhovedet at spotte, om man bliver løndiskrimineret, eller der er tale om uligeløn på en arbejdsplads, og så sandelig også føre sager. Jeg forstod, at fru Pia Christmas-Møller var meget opsat på, at der skulle komme flere sager.

(Kort bemærkning).

**Pia Christmas-Møller (KF):**

Ja, man må forundre sig over, hvad visse folketingsmedlemmer kan opfatte som en nyhed.

Det ordførerindlæg, jeg kom med, ligger direkte i forlængelse af Det Konservative Folkepartis holdninger på det her område gennem år. Det er jeg nødt til at understrege. Vi vil ikke acceptere, at der bliver diskrimineret alene på grund af køn, det vil vi ikke. Men vi vil samtidig have, at man anerkender menneskers ret til at være forskellige; den kobling har vi.

Jeg har klart peget på, hvad vi mener, der skal til, nemlig en sikring af den enkelte arbejdstagers ret til selv at beslutte sig for, om vedkommende offentliggør sine lønoplysninger og lønforhold over for tillidsmanden eller den faglige organisation netop til brug for ligestillings-sager og ligelønssager.

Vi var stærkt optaget af de elementer, der lå i ligestillingsloven fra sidste år, der gik på at forbedre mulighederne for at få de relevante sager retsforfulgt. Det kan ikke være nogen nyhed.

Så jeg takker for de i øvrigt pæne bemærkninger fra de to ordførere og giver hermed anvisningen på, hvad jeg mener, regeringen bør lægge op til, nemlig en sikring af den enkeltes rettigheder uden pligt. For pligten vil lægge gift på mange arbejdspladser.

(Kort bemærkning).

**Margot Torp (S):**

Jamen hvordan vil man kunne afgøre, om der er tale om løndiskrimination, hvis lønstatistik stadig væk kan hemmeligholdes? Altså hvis der for det første bliver en meget pauver lønstatistik, som ikke har ret meget hold i virkeligheden, eller for det andet fordi man ikke kan sammenligne folk med sammenlignelige lønninger på en virksomhed.

Jeg synes ikke, man både kan blæse og have mel i munden. Virkelig at ville det her til livs er vel også at kunne sammenligne lønninger.

(Kort bemærkning).

**Anni Svanholt (SF):**

Skal man forstå fru Pia Christmas-Møller sådan, at Det Konservative Folkeparti ikke er tilhænger af de her lønhemmelighedsklausuler, altså af at man ikke må fortælle? Vil det sige, at man er indstillet på at ophæve dem, og at man i øvrigt også er indstillet på, at der skal udarbejdes en kønsopdelt lønstatistik på virksomhedsniveau, som den enkelte og medarbejdere osv. kan få til rådighed, sådan at man får reelt grundlag for at tage diskussionen på sin arbejdsplads, når man skal lønforhandle, sådan at det ikke er medarbejderne, der kommer til at spille med blind makker i de vigtige forhandlinger, men faktisk får nogle reelle muligheder, altså bliver ligestillet med modparten?

(Kort bemærkning).

**Pia Christmas-Møller (KF):**

Det er muligt, jeg ikke udtrykker mig klart, men jeg vil gerne endnu en gang for fru Margot Torps skyld prøve at præcisere, at vi ønsker, at det skal være muligt at retsforfølge de relevante sager. Vi ønsker, at det skal være muligt at få de oplysninger, der er brug for, og det skal ske i fuld respekt for, at det er den enkelte arbejdstager selv, der beslutter, om oplysninger vedrørende lønforhold skal gå videre til tillidsmand og/eller den faglige organisation. Det er et meget præcist instrument, og det synes vi man bør anvende.

Men vi vil ikke være med til, at man nu kræver, at enhver skal offentliggøre sine lønforhold. Det vil lægge gift på arbejdspladserne, og det vil vi advare kraftigt imod.

Til fru Anni Svanholt: Jamen vi vil gerne have bedre statistik. Det vil vi gerne. Men vi er meget optaget af, at den enkelte medarbejders ret til anonymitet sikres. Det er en rettighed, den enkelte person skal have, fordi mange oplever lønforhold som noget meget personligt, og det skal respekteres.

Med hensyn til statistik: Ja. Svaret er, at vi ønsker, at der skal være mulighed for, at de relevante led skal have de oplysninger, der skal bruges, når man skal føre konkrete ligelønssager.

**Formanden:**

Hr. Klaus Kjær som ordfører.