

(Kort bemærkning).

**Eva Kjer Hansen (V):**

Jeg vil gerne spørge den socialdemokratiske ordfører, om ordføreren ikke kan løfte sløret for, hvad det er for et lovforslag, der bliver talt så meget om.

Altså både Socialdemokratiets ordfører og arbejdsministeren gjorde meget ud af at tale om et lovforslag, ja, arbejdsministeren beskrev sågar selve indholdet af et eller andet lovforslag.

Hvad er det? Er det noget, vi har fået i Folketinget? Er det et lovforslag, der er sendt i høring?

Altså hvad er status på det lovforslag? Hvorfor har vi ikke set det, når det efter arbejdsministerens og den socialdemokratiske ordførers udsagn åbenbart spiller så stor en rolle under debatten her i dag?

Det står jeg meget undrende over for her i dag, men jeg håber, ordføreren kan løfte sløret for, hvad det er, vi snakker om.

(Kort bemærkning).

**Frank Dahlgaard (UP):**

Jeg vil gerne spørge Socialdemokratiets ordfører, om ikke også hun og hendes parti ønsker en ligestilling ikke bare med hensyn til lønnen, hvor man jo altså påstår, der er en reel forskel på mænd og kvinder, når alt tages i betragtning, men også med hensyn til arbejdsløshed.

Jeg vil spørge, om det ikke er rigtigt, at kvindernes arbejdsløshed i dag er højere end mændenes, og jeg vil spørge: Hvad tror Socialdemokratiets ordfører der sker, hvis man særskilt med det her forslag, en forespørgselsdebat og initiativerne vil presse kvindernes løn op? Hvad vil der så ske med kvindernes ekstra arbejdsløshed? Vil den ikke vokse yderligere?

Hvad vil man vælge? Lige løn eller lige arbejdsløshed?

(Kort bemærkning).

**Susanne Clemensen (CD):**

Jeg vil også gerne benytte lejligheden til at sige, at jeg som ordfører for CD finder det meget beklageligt, at vi her i dag skal tage stilling til et forslag til vedtagelse fra Socialdemokratiet, som vi kan forstå er udtryk for et påtænkt lovforslag, der er på vej fra regeringens side, uden at vi har haft tid til, eller uden at vi overhovedet har haft lejlighed til at dykke ned i detaljerne.

Altså jeg tænker på: Hvem skal f.eks. udarbejde den lønstatistik? Hvor mange medarbejdere skal man have, før man skal udarbejde sådan

en? Eller er det eventuelt noget, man kunne sige, at Danmarks Statistik kunne påtage sig at udarbejde? Hvordan anonymiserer man sådan en lønstatistik, hvis der f.eks. er tale om en virksomhed med to ansatte? Og sådan kunne man blive ved.

Der er en række spørgsmål i det her forslag til vedtagelse fra Socialdemokratiet, som det kunne have været rart at vi havde vidst noget mere om, inden vi skal tage stilling til det.

(Kort bemærkning).

**Margot Torp (S):**

Til fru Eva Kjer Hansen: Som det allerede blev kundgjort på denne store ligestillingskonference den 5. februar, har regeringspartierne gennem nogen tid arbejdet på at få udformet en ligelønslov, og det har sådan set været kundgjort allerede, da vi lavede ligestillingsloven i sidste samling eller i efteråret – det kan jeg snart ikke huske – men i hvert fald har den været på trapperne et stykke tid.

Til hr. Frank Dahlgaard: Det er bestemt rigtigt, at kvinder har større arbejdsløshed end mænd, men skulle det så begrunde, at de også skulle betales dårligere for det arbejde, de udfører af samme art, af samme værdi? Altså selv meget højtlønnede kvinder får, uanset om de selv får børn eller ej, lavere løn. Det er sådan, at selv blandt jurister og blandt mange andre forskellige er det meget svært uanset uddannelse at opretholde samme løn.

Det, at kvinder er mere hjemme omkring børn, betyder, at de anses for en ringere arbejdskraft. Det er det, vi gerne vil være med til at modvirke ved at få flere mænd til at løfte deres forælderrolle – dér er vi så åbenbart enige – men bestemt også ved at blive ved med at trække det her frem i lyset, for mange kvinder får faktisk aldrig børn, eller også får de kun ét barn, men det skal de åbenbart betale for et helt liv. Det ved jeg ikke om hr. Frank Dahlgaard finder er særlig rimeligt.

Til fru Susanne Clemensen vil jeg gerne sige, at hvem der skal udarbejde denne her lønstatistik, er der ikke fundet endeligt ud af endnu. Med hensyn til at anonymisere lønstatistikkerne er der flere måder, man kan gøre det på, og dér er heller ikke valgt en endelig måde endnu. Man kunne sige, at et mindsteantal af hvert køn, f.eks. fem, skulle være til stede, for at man kunne lægge statistikken frem.