

Hvis ingen gør indsigelse, betragter jeg det som vedtaget. (Ophold). Det er vedtaget.

Den næste sag på dagsordenen var:

6) Forespørgsel nr. F 31:

Forespørgsel til arbejdsministeren og ministeren for ligestilling:

»Hvilke initiativer påtænker regeringen at tage for at sikre reel ligeløn mellem mænd og kvinder?«

Af Anni Svanholt (SF), Margot Torp (S), Anders Samuelsen (RV) og Jette Gottlieb (EL).

(Forespørgslen anmeldt 17/1 2001. Fremme af forespørgslen vedtaget 25/1 2001).

Begrundelse

Anni Svanholt (SF):

Loven om ligeløn mellem mænd og kvinder har netop fejret 25-års-jubilæum, men der var bestemt ikke noget at råbe hurra for i den anledning. Vi kan den dag i dag konstatere, at der trods de allerbedste hensigter om ligeløn for arbejde af samme værdi mellem mænd og kvinder fortsat er 12 pct. forskel på det private arbejdsmarked og 2 pct. på det offentlige. Det er helt uacceptabelt, og det må der nu gøres noget ved.

Statsministeren sagde på regeringens konference om ligeløn, som blev afholdt for nylig på Børsen, at det er kvinderne, der har skabt velfærdssamfundet gennem den meget høje deltagelse på arbejdsmarkedet, men man kan bestemt ikke sige, at kvinderne får løn som fortjent, hverken i ungdommen eller alderdommen. Mange kvinder mister samlet set meget store beløb i løbet af hele arbejdslivet.

Men når det er sådan, så kan det nok kun forklares ved, at de gamle kønsrollemønstre fra hjemmet lever alt for godt videre på arbejdspladsen, og det skyldes ikke mindst, at det i langt de fleste tilfælde er mænd, der forhandler løn, både på arbejdsgiver- og lønmodtagerside.

Arbejdsmarkedets parter og de enkelte virksomhedsledere bærer derfor et meget stort ansvar for, at der stadig er så urimelig store lønforskelle mellem mænd og kvinder. Alle på arbejdsmarkedet og de besluttende myndigheder har derfor en pligt til at rette op på de skæve for-

hold, men arbejdsmarkedets parter kan ikke løse problemet alene.

Historien viser, at der er en vis træghed i organisationerne. Selv om Danmark i 1960 ratificerede ILO-konventionen vedrørende ligeløn, så fjernede DA og LO først de sidste kvinde- og mandesatser i 1973. Derfor er det også vigtigt, at Folketinget påtager sig et ansvar, så der kan skabes reel ligeløn, som loven siger.

Der er mange grunde til en revision af lov om ligeløn og en opstramning af virkemidler til gennemførelse af loven. Jeg håber, at debatten i dag og vedtagelsen i dag vil give langt bedre muligheder for at få reel ligeløn mellem mænd og kvinder.

Besvarelse

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Der skal ikke herske nogen tvivl om regeringens holdning til kønsbestemte lønforskelle. De hører ganske enkelt ikke hjemme i et moderne og demokratisk samfund som det danske. Vi opfatter faktisk den manglende ligeløn som et demokratisk problem, fordi der i uligelønnen ligger et meget ubehageligt signal om, at den ene halvdel af befolkningen ikke har helt de samme rettigheder som den anden halvdel.

Af samme grund synes jeg, at det kan være en smule ligegyldigt, om de kønsbestemte lønforskelle er store eller små – der er jo mange forskellige tal i omløb – for det, det handler om, er, at den udemokratiske og nedvurderende signalværdi i uligelønnen er den samme, uanset hvilken talforskel man anvender.

Jeg håber også, at regeringens synspunkt trådte klart frem i forbindelse med den ligelønskonference, som ligestillingsministeren og jeg afholdt i anledning af 25-året for vedtagelsen af ligelønsloven. Konferencen havde bl.a. til formål at forpligte os alle: regeringen, arbejdsmarkedets parter, virksomheder – alle os, der har et ansvar for sikring af ligeløn – til aktiv handling. På konferencen loftede ligestillingsministeren og jeg sløret for en række initiativer, som regeringen har iværksat, og en række initiativer, vi vil iværksætte i den kommende tid. Jeg vil måske lidt mere detaljeret løbe nogle af dem igennem. Det samme vil ligestillingsministeren gøre på sit område i forlængelse af mit indlæg.

Jeg har gennem nogen tid drøftet med arbejdsmarkedets parter, hvordan nødvendige lønoplysninger i større udstrækning kunne bli-