

uddannelse, indsats, syge- og barselsfravær osv.?

**Ministeren for ligestilling (Lotte Bundsgaard):** Jeg vil godt starte med at sige, at jeg er overordentlig glad for, at også hr. Frank Dahlgaard har lagt mærke til regeringens ligelønskampagne.

Lad mig minde om, at vi i år for 25 år siden vedtog en lov om ligeløn, og at vi stadig ikke har ligeløn mellem mænd og kvinder. Det er et problem, vi i regeringen tager alvorligt.

Hr. Frank Dahlgaard spørger så til den reelle lønforskel mellem kvinder og mænd i dagens Danmark. Jeg kan oplyse, at der generelt er en lønforskel på ca. 10 pct. på det statslige og kommunale arbejdsmarked og ca. 18 pct. på det private arbejdsmarked.

De generelle tal viser noget om den samlede lønforskel mellem mænd og kvinder. Ser vi nærmere på lønforskellen mellem mænd og kvinder for sammenlignelige job, viser tallene fra Socialforskningsinstituttet, at selv om der er taget højde for uddannelse, stilling, erhvervs erfaring, arbejdstid, fravær og familieforhold, er der stadig en lønforskel på mellem 1,5 pct. og 2 pct. på det statslige og det kommunale arbejdsmarked og på 12 pct. på det private arbejdsmarked. Der er altså en reel forskel på mænds og kvinders løn, en forskel, der ikke kan begrundes i relevante forhold.

Det er efter min opfattelse fuldstændig uacceptabelt, det skal der gøres noget ved. Derfor har jeg sammen med arbejdsministeren igangsat en række initiativer.

Ud over helsidesannoncer i tre store dagblade, den særlige ligelønshjemmeside, og en konference, som vi netop har afholdt, har vi sat en kampagne i gang, der skal brede debatten om ligeløn så langt ud i samfundet som muligt. Vi har taget initiativ til at oprette et ligelønsnetværk, og arbejdsministeren vil om kort tid fremsætte et forslag, der vil gøre det lettere for parterne på arbejdsmarkedet at skabe ligeløn. Vi mener nemlig også, at vi har et ansvar for at sikre reel ligeløn i Danmark.

**Frank Dahlgaard (UP):**

Ministeren siger i sit svar, at der er en forskel. Det er jo det, som jeg måske anfægter, når man tager alle forhold i betragtning. Ministeren gentager det, der står på den hjemmeside, som ikke er særlig troværdigt, for det er klart, at hvis der er en forskel, er det jo ulovligt. Vi har haft en lov i 25 år, og hvis den lov ikke bliver fulgt, er det jo

et strafbart forhold. Og hvis kvinderne ikke med den lov i ryggen kan få ligeløn, er de så dummere end mændene? Det er ikke det, som jeg tror, og derfor har jeg svært ved at tro på, at der er en reel forskel. Det hænger jo ikke sammen.

I disse beregninger, ministeren henviser til, fra Socialforskningsinstituttet er der dér taget hensyn også til forskel i fravær og sygefravær, risiko, er der taget hensyn til forskel i engagement, i produktivitet, i anciennitet, i uddannelse, i erfaring, i reel arbejdstid, ikke bare den, hvor man er henne på kontoret eller arbejdspladsen eller fabrikken, men også den, hvor man er derhjemme og forbereder sig?

Der findes jo undersøgelser for det. Jeg har kendskab til en undersøgelse – den er godt nok 13 år gammel – som viser, at mændenes merarbejde omkring arbejdet er langt, langt større end kvindernes merarbejde i hjemmet, sådan at mændenes samlede antal arbejdstimer faktisk er større end kvindernes. Den undersøgelse kender ligestillingsministeren sikkert også til.

Eller er det her udtryk for, at ministeren benytter en populær sag på at markedsføre sig selv og sine ministerkolleger, så man kan blive valgt eller genvalgt til Folketinget?

**Margot Torp (S):**

Er ministeren enig med spørgerens underforståede holdning, at kvinder generelt udgør en dummere, dovnere og mindre ansvarfuld, i hvert fald mindre engageret, arbejdskraft, som gennem hele livet agerer, som om de er småbørnsforældre med ofte syge børn?

**Ministeren for ligestilling (Lotte Bundsgaard):**

Jeg vil godt starte med at sige til hr. Frank Dahlgaard, at desværre har vi et problem her, desværre er det ikke bare en populær sag, som ministeren gerne vil profilere sig på, desværre er det sådan, at selv om en lov, der blev vedtaget, da jeg var 3 år gammel, har virket i 25 år, har vi stadig væk 12 pct.s reel lønforskel mellem mænd og kvinder.

Det synes jeg er et alvorligt problem, og den reelle lønforskel er jo netop, som jeg sagde i mit første svar, når der er taget højde for uddannelse, stilling, erhvervs erfaring, arbejdstid, fravær og familieforhold. Der har vi stadig væk 12 pct.s lønforskel på det private arbejdsmarked. Jeg oversender gerne rapporten fra SFI til hr. Frank Dahlgaard, hvis han vil dykke dybere ned i talene.