

Formanden:

Der er nu fremsat følgende forslag til vedtagelse: (Se ovenfor). Dette forslag indgår herefter i forhandlingen.

(Kort bemærkning).

Sonja Mikkelsen (S):

Jeg tager ordet igen, fordi jeg gerne vil give hr. Svend Erik Hovmand en chance for at fortælle her fra Folketingets talerstol, hvilke forslag det er, Venstre – eventuelt sammen med andre – har været med til at fremsætte her i Folketinget, som har haft det sigte at begrænse de administrative byrder.

Jeg vil gerne bede om, at de konkrete forslag bliver nævnt her fra Folketingets talerstol, for som sagt, jeg har også haft meget vanskeligt ved at finde dem i litteraturen i forhold til referaterne her fra Folketinget.

(Kort bemærkning).

Svend Erik Hovmand (V):

For ikke unødigt at spille Folketingets tid vil jeg bede fru Sonja Mikkelsen læse referatet af det, jeg sagde for et øjeblik siden; der nævnte jeg nemlig 5-6 forslag.

(Kort bemærkning).

Pernille Sams (KF):

Fordi fru Sonja Mikkelsen nu spørger adskillige gange om konkrete forslag, så skal det ikke se ud, som om der ikke har været en lang række konkrete forslag, og derfor har jeg lyst til at nævne en 6 stykker.

F.eks. har vi foreslået at ophæve den obligatoriske, skriftlige arbejdspladsvurdering i lov om arbejdsmiljø for virksomheder med under 5 ansatte. Vi har foreslået at hæve grænsen til 10 ansatte for, hvornår virksomhederne skal etablere en sikkerhedsorganisation. Vi har foreslået, at aftalerne om at fastholde kronisk syge mennesker på arbejdsmarkedet skal gælde 5 år, hvor de i dag skal genforhandles hvert år.

Vi har foreslået at lette administrationen af sygedagpengesager. Hvorfor skal både arbejdsgiver og lønmodtager underskrive blanketter, der skal sendes frem og tilbage? Det kan gøres meget lettere. Vi har foreslået, at når en person i jobtræning bliver syg, skal der ikke som nu skrives til 3 led, hvor virksomheden skal give besked til a-kasserne, som så giver besked til arbejdsformidlingen. Det kan gøres meget lettere. Man kan i hvert fald springe det midterste led over. Vi har foreslået, at man opretter et særligt

kontor under Statsministeriet og giver dem beføjelser til at bekæmpe administrative byrder på tværs af alle ministerier.

Der er en lang, lang række konkrete forslag, som jeg vil anbefale fru Sonja Mikkelsen som ny erhvervsordfører at sætte sig ind i, inden hun går herop og tror, at der ikke ligger noget, for der er masser at arbejde på, og jeg tror også, der er meget af det, som Socialdemokratiet i virkeligheden gerne vil være med til, fordi det er sund fornuft.

Formanden:

Jeg sad jo og lyttede spændt efter, om der kom et spørgsmål til hr. Hovmand, men spørgsmålet kom ikke.

Fru Sonja Mikkelsen. En kort bemærkning. Jeg er nok nødt til at stramme det lidt.

(Kort bemærkning).

Sonja Mikkelsen (S):

Det er interessant at lytte til, hvad der her bliver fremført, for det er jo nemt at konstatere, at det, man åbenbart forstår ved administrative byrder i den her sammenhæng, det er regler, som er til stede for at tilgodese lønmodtagerne på arbejdspladserne.

Så det er altså det, man anser for at være administrativt byrdefuldt: at tage f.eks. gode sikkerhedsmæssige og arbejdsmiljømæssige hensyn til virksomhedernes medarbejdere. Jeg vil gerne spørge hr. Svend Erik Hovmand: Er det det, man forstår ved administrative byrder i partiet Venstre, at man skal tage reelle og gode hensyn til de medarbejdere, man har, at tage hånd om deres sikkerhed på arbejdet? Er det det, man anser for at være byrdefuldt?

Jeg tror faktisk ikke, at erhvervslivet deler den opfattelse. Jeg har faktisk den opfattelse, at erhvervslivet er meget bevidst om, at de har en forpligtelse, og at de gerne vil tilgodese lønmodtagerne i den her sammenhæng.

(Kort bemærkning).

Ole Sohn (SF):

Jeg vil gerne spørge hr. Svend Erik Hovmand, om han ikke vil anerkende, at de initiativer, der bl.a. ligger i dk21 om at gå mere og mere over til elektronisk sagsbehandling, vil indebære en administrativ lettelse også med hensyn til det blankettyranni, som jeg er fuldstændig enig i, at borgerne ofte bliver udsat for. Kan der ikke være en anerkendelse af, at her er der en reel mulighed