

Forsvarets Bygningstjeneste varetager på vegne af Forsvarsministeriet salg af de ejendomme, forsvaret ikke længere er behov for. Selv forvaret først forventes at forlade Tønder Kaserne mv. i begyndelse af 2003 har Forsvarets Bygningstjeneste, ifølge det for mig oplyste, indledt drøftelser med henholdsvis Tønder Kommune og Skov- og Naturstyrelsen om de fremtidige anvendelsesmuligheder for de ovennævnte områder.

Da Tønder Kommune – i modsætning til visse andre kommuner – ikke har tilbagekøbsret til kasernen, Eksercergården, øvelsesarealet eller dele heraf, forventes ejendommene afhændet i overensstemmelse med reglerne i Finansministeriets cirkulære af 6. januar 1995 om salg af statens faste ejendomme.

Spm. nr. S 582

Til forsvarsministeren (23/11 2000) af:

Svend Aage Jensby (V):

»Vil ministeren under henvisning til besvarelsen af 3. november 2000 af spørgsmål 1 (Forsvarsudvalget, alm. del – bilag 5) oplyse, hvornår Forsvarskommandoens overvejelser om en justering af aldersgrænsen i lønforsøgsordningen vil være tilendebragt, således at en eventuel ændring snarest kan gennemføres med henblik på at bringe den for flyvevåbnet alvorlige situation med afgang af netop erfarne og fuldt operative piloter til ophør?«

Svar (5/12 2000)

Forsvarsministeren (Hans Hækkerup):

Lønforsøgsaftalen for piloter i ledergruppen udløber den 1. april 2002. Det er min forhåbning, at centrale forhandlinger derefter vil resultere i en permanent ordning under anvendelse af principperne bag nye lønsystemer i staten og med de justeringer, som erfaringer gjort i forsøgsperioden eventuelt giver anledning til.

Lønforsøgsaftalen er principielt uopsigelig i forsøgsperioden, men der kan ske justeringer i lønforsøgsaftalen, såfremt aftaleparterne bliver enige herom. Forsvarskommandoen har oplyst, at der er gennemført sonderinger om en eventuel justering af den i aftalen omtalte bonusordning med 45 års aldersgrænse.

Det må forventes, at også piloter og øvrige officerer på chefniveau, der i dag aflønnes efter det »gamle« lønsystem, på sigt vil overgå til et nyt lønsystem, og en eventuel justering af 45 års aldersgrænsen bør derfor ske i lyset heraf.

Det er derfor usikkert, hvornår overvejelser om en justering af aldersgrænsen i lønforsøgsordningen vil være tilendebragt.

Spm. nr. S 599

Til skatteministeren (24/11 2000) af:

Svend Aage Jensby (V):

Vil ministeren under henvisning til, at ministeren som svar på spørgsmål S 462 alene henviser til, at spørgsmålet om praksis i relation til 10-mandsprojektsagerne behandles som et hovedtema i den første 10-mandsprojektsag, som domsforhandles i Højesteret den 20-22. november 2000, og at ministeren finder det rigtigst at overlade besvarelsen af dette spørgsmål til Højesteret, oplyse om Skatteministeriet, som sagsøgt i den nævnte sag, har sikret sig, at den i spørgsmålet nævnte indstilling/bemærkning fra Kammeradvokaten er forelagt Højesteret, sådan at retten kan træffe sin afgørelse på et fyldestgørende og et for borgerne retssikkerhedsmæssigt forsvarligt grundlag?«

Svar (6/12 2000)

Skatteministeren (Ole Stavad):

Højesteret træffer sin afgørelse på grundlag af sædvanlige retskilder, herunder administrativ praksis. En administrativ praksis forstås normalt som en flerhed af enkeltafgørelser truffet af de centrale afgørelsesmyndigheder inden for det pågældende område. Enkeltafgørelserne vil – for at kunne betegnes som en praksis – danne et mønster, hvoraf man kan udlede den regel, som enkeltafgørelserne må anses for udslag af. Kammeradvokatens indstilling er hverken en retskilde eller i sig selv nogen afgørelse. Som jeg tidligere har fremhævet i mine svar til Folketinget, mener jeg, at Kammeradvokatens indstillinger, der alene indhentes til brug for ministeriets interne overvejelser, er fortrolige. På den baggrund – og af principielle grunde – har ministe-