

ringen af de sociale sikringsordninger af 21. december 1998 – KOM (1998) – 779 endelig udg.

### Spm. nr. S 551

Til socialministeren (20/11 2000) af:

**Christian H. Hansen (DF):**

»Vil ministeren oplyse, om en person, der arbejder som missionær i udlandet, bliver fratrukket retten til pension for de år, hvor der missioneres i udlandet samt, hvorvidt de samme regler er gældende, såfremt man er ansat som missionær hos et udenlandsk selskab?«

### Svar (28/11 2000)

**Socialministeren (Henrik Dam Kristensen):**

Retten til dansk pension er betinget af, at ansøgeren har dansk infødsret, fast bopæl i Danmark, og at ansøgeren har haft fast bopæl i Danmark i mindst tre år mellem det fyldte 15. år og folkepensionsalderen.

I Danmark optjenes pensionsrettigheder på baggrund af antallet af år, en person har haft bopæl i Danmark (bopælsår). Det er uden betydning, om den pågældende har haft arbejde eller indbetalt skat. Det afgørende er, om den pågældende har haft fast bopæl i Danmark.

Hvis en person ikke har haft bopæl i Danmark i det antal år, der kræves efter loven for at kunne få en fuld dansk pension, kan der alene udbetales en brøkpension. Brøkpensionen bliver fastsat efter forholdet mellem antallet af bopælsår og det antal år, der kræves efter loven for at kunne udbetale en fuld dansk pension.

Optjeningsprincippet for folkepensionister baseres på den faktiske bopælstid her i landet. Den nedre aldersgrænse for optjening af pensionsrettigheder er 15 år, og den øvre aldersgrænse for optjening af rettigheder er folkepensionsalderen.

Ved anvendelse af optjeningsprincippet sidestilles med bopæl i Danmark:

- forhyring på dansk skib,
- ophold i udlandet som udsendt repræsentant for en dansk offentlig myndighed,
- ophold i udlandet i øvrigt som beskæftiget i offentlig dansk interesse,
- ophold i udlandet som ansat i dansk firmas filial eller datterselskab, og

– ophold i udlandet med henblik på uddannelse.

Spørgeren ønsker specifikt at vide, om en periode, hvor en dansk missionær arbejder i udlandet, sidestilles med bopæl i Danmark ved anvendelse af optjeningsprincippet.

Den Sociale Sikringsstyrelse har oplyst, at en missionær, der arbejder i udlandet for et dansk anerkendt missionsselskab, vil optjene ret til dansk pension for de år, hvor der missioneres i udlandet. Missionsselskabet skal være anerkendt af Kirkeministeriet.

Såfremt en dansker er missionær i udlandet som ansat i et udenlandsk missionsselskab, optjenes der ikke ret til dansk pension.

### Spm. nr. S 453

Til indenrigsministeren (13/11 2000) af:

**Eva Kjer Hansen (V):**

»Vil ministeren tage initiativ til at skærpe kravene til Dansk Flygtningehjælps begrundelse for at nedlægge »veto« mod, at en asylsag kan behandles efter åbenbart grundløs-procedure, idet kun få af de, der får deres sag anket, ender med at få opholdstilladelse?«

### Begrundelse

Af besvarelsen på spørgsmål nr. S 42 fremgår det, at det er de færreste asylansøgere, der ender med at få asyl, efter at Dansk Flygtningehjælp har nedlagt »veto« mod, at sagen kan behandles i åbenbart grundløs-proceduren, og sagen er anket til Flygtningenævnet, og af besvarelsen af spørgsmål nr. S 321 fremgår det, at det i høj grad er op til Dansk Flygtningehjælp selv at fastlægge sin praksis.

### Svar (24/11 2000)

**Indenrigsministeren (Karen Jespersen):**

Dansk Flygtningehjælp har – som anført i besvarelsen af 9. november 2000 af spørgsmål nr. S 321 – oplyst, at der efter praksis alene nedlægges veto i sager, der behandles i åbenbart grundløs-proceduren, hvis sagen indeholder asylretligt relevante elementer og enten vedrører en problemstilling, som Flygtningenævnet ikke tidli-