

Der står, hvad temperaturen skal være, og hvis den svinger mere end 4 grader, ja, så skal det helt præcist defineres hvorfor, og hvad man vil gøre ved den.

F.eks. træk: Der skal man kontrollere, at der ikke er et træk på over 0,15 m i sekundet. Det skal arbejdstageren, det er ham, der skal udfylde dem. Det skal han kontrollere og give en forklaring på. Med hensyn til luftfugtighed er der også en lang beskrivelse af, hvordan den skal være. Det er arbejdstageren, der skal udfylde det.

Og f.eks. andre biologiske forhold: Der er en meget indviklet beskrivelse. Arbejdstageren skal tage ansvar for, om det er i orden eller ej. Det er arbejdstageren, der skal udfylde de arbejdspladsvurderinger.

Selvfølgelig har virksomhederne ansvaret for, at det bliver gjort. Så det er ikke bare virksomhederne, vi taler om, det er også arbejderne ude på virksomhederne. De skal udfylde det her. Og jeg må så sige, jeg kender ikke alle virksomheder, men jeg kender mange, og jeg kender ikke én, hvor der er en arbejder, der kan udfylde det her.

Virksomhederne ansætter en konsulent til det. Det kan være gennem BST, hvis man er medlem, ellers så lejer man en. Det er sådan, det foregår. Det er fuldstændig spild af arbejde. For hvem har glæde af det? Det skulle være sådan, at det var arbejderne, der kunne kritisere, hvis der var noget, der ikke var i orden, men sådan er det ikke.

Det er en konsulent, der bliver ansat til at skulle gå det her igennem, for det er så bureaukratisk, at en almindelig medarbejder – jeg vil næsten tro alle – ingen mulighed har for at udfylde det. Jeg har før i anden anledning spurgt om, hvad glæde arbejdspladsvurderingen skal være til. Det er ikke bare virksomhederne, der synes, det er bureaukratisk og spild af tid, nej, medarbejderne synes det også, og deres organisation synes det også.

Jeg beklager, mit indlæg tog tid. Men jeg synes, jeg ville forklare de ærede medlemmer, hvad det drejer sig om.

Derfor kan vi selvfølgelig støtte det her beslutningsforslag, men i det hele taget synes vi, det er et unødvendigt stykke arbejde, der gøres.

Men det andet, jeg startede med at sige, at vi har en ordentlig miljøkontrol, vi har et stærkt og godt arbejdstilsyn, og at der er en sikkerhedsorganisation, sådan skal det være på en moderne virksomhed. Men det andet er spild af tid.

(Kort bemærkning).

Jette Gottlieb (EL):

Jeg vil bare gøre opmærksom på, at der faktisk ikke er formkrav til disse arbejdspladsbeskrivelser. I princippet kan de skrives ned på et kaffefilter. Det eneste krav, der stilles, er, at de giver et overblik og en udtømmende beskrivelse af arbejdsmiljøforholdene på virksomheden.

Så den virksomhed, der her har leveret de der skemaer, må jo være en virksomhed, der har en meget bureaukratisk måde at gøre det på, men det er altså virksomhedens valg.

(Kort bemærkning).

Thorkild B. Fransgaard (FRI):

Jeg må beklage, at det altså ikke er sådan. Det må jeg sige. For ethvert vurderingsskema skal godkendes af Arbejdstilsynet, og det er Arbejdstilsynet, selvfølgelig sammen med sikkerhedsorganisationen på virksomheden, der skal lave det her vurderingsskema, hvis det ikke er godkendt. De kan ikke bare selv bestemme det.

(Kort bemærkning).

Jette Gottlieb (EL):

Nu tager jeg udgangspunkt i, hvordan loven rent faktisk er formuleret, og der foreligger ikke sådan nogle krav.

Hvis Arbejdstilsynet har været ind over i forbindelse med en arbejdspladsvurdering, så er det, fordi den pågældende virksomhed har haft nogle helt regulære arbejdsmiljøproblemer, som Arbejdstilsynet har givet den et påbud om, at den skal løse. Og så kan det godt i den forbindelse være, at Arbejdstilsynet har stillet nogle krav til, hvad det er, der skal løses. Det er muligt.

Men altså arbejdspladsvurderingen rummer ikke den type krav. Virksomheden afgør selv, hvordan den skal se ud, bortset fra hvis de har et rigtig dårligt arbejdsmiljø, og Arbejdstilsynet derfor har været ude og give et påbud om nogen ting, der skal ændres. Det er den eneste mulige forklaring på, at Arbejdstilsynet skulle have været ind over i forbindelse med arbejdspladsvurderingen.

Det er end ikke sådan, at de arbejdspladsvurderinger skal godkendes eller sendes ind til Arbejdstilsynet. De ligger i skrivebordsskuffen i den pågældende virksomhed.