

Som led i satspuljeaftalen for 2001 er der afsat midler til initiativer, der skal sikre ledige seniorer beskæftigelse, samt midler til en styrkelse og videreførelse af den eksisterende ordning med selvaktiveringsgrupper for seniorer.

Puljen administreres af Arbejdsmarkedsstyrelsen. Der kan på forslag til lov om tillægsbevillingen for 2002 overføres op til 3 pct. af bevillingen til administration i Arbejdsmarkedsstyrelsen, heraf kan op til 2/3 anvendes til lønsum.

Tilskud på kontoen afgives som tilsagn.

Budgetspecifikation:

Mill. kr.	2000	2001	F	2003	2004	2005
Udgiftsbevilling	1,6	14,6	15,9	11,9	6,1	-
10. Selvaktiveringsgrupper for seniorer						
Udgift	1,6	5,6	6,7	6,8	6,1	-
54. Tilskud til anden virksomhed ..	1,6	5,6	6,7	6,8	6,1	-
20. Integration af ledige seniorer						
Udgift	-	9,0	9,2	5,1	-	-
54. Tilskud til anden virksomhed ..	-	9,0	9,2	5,1	-	-

Videreførselsoversigt:

Mill.kr.	Beholdning primo 2001
Øvrige beholdninger	0,8
I alt	0,8

Bemærkninger:

Beholdningen forventes anvendt i 2001.

10. Selvaktiveringsgrupper for seniorer

Ved satspuljeaftalen for 2000 er der indgået aftale om at afsætte midler til selvaktiveringsgrupper for seniorer. Aktiviteten består af etablering af netværk til jobsøgning, projektudvikling, afklaring af uddannelsesbehov for målgruppen, videns- og erfaringsformidling for erhvervsaktive seniorer samt projekter til fremme af nye jobområder for seniorer, fx hjemmearbejdspladser, vikarjobs og nye forretningsinitiativer. Målgruppen er seniorer over 50 år.

Rammen er på finansloven for 2001 forhøjet med 3 mill. kr. i 2001, 4 mill. kr. i 2002 og i 2003 samt 6 mill. kr. i 2004 til styrkelse og videreførelse af den eksisterende ordning med selvaktiveringsgrupper for seniorer. Ordningen forudsættes evalueret.

20. Integration af ledige seniorer

Som led i satspuljeaftalen for 2001 er der på finansloven for 2001 afsat 9 mill. kr. i 2001 og i 2002 samt 5 mill. kr. i 2003 til initiativer, der skal sikre, at ledige seniorer kan komme tilbage i beskæftigelse. Der kan ydes støtte til initiativer, der kan bidrage til at videreudvikle en rekrutteringspolitik i virksomhederne, hvor ansøgere vurderes efter deres kvalifikationer og ikke efter alder, synlige seniormedarbejdernes kvaliteter, fremme nye beskæftigelsesområder for seniorer og hjælpe seniorer til brancheskift. De afsatte midler kan ligeledes anvendes til en generel informationsindsats med fokus på erfaringsudveksling og fremvisning af eksempler på "best practice". Ordningen forudsættes evalueret.