

UdviklingsCenterets indsatsområder er dels at skabe plads for de, der i dag er uden for arbejdsmarkedet, og dels at sikre, at de, der i dag er i beskæftigelse, ikke udstødes fra arbejdsmarkedet. Centeret skal tage initiativer, der fører til, at der oprettes aftalebaserede skånejobs og fleksjobs på alle typer arbejdspladser - såvel private, statslige, kommunale og amtskommunale. Det er endvidere Centerets opgave at indsamle og formidle viden og erfaringer om de mange initiativer og aktiviteter, der er i gang for at gøre arbejdsmarkedet mere rummeligt. Desuden yder UdviklingsCenteret rådgivning og vejledning inden for Centerets arbejdsområde til organisationer, amter, kommuner, virksomheder og andre interesserede.

UdviklingsCenteret ledes af en bestyrelse, som er udpeget af arbejdsmarkedets parter, amter og kommuner samt Arbejds-, Finans- og Socialministeriet.

Socialministeriet støtter centeret med en bevilling overført fra konto 15.13.13. Det rummelige arbejdsmarked mv.

## **20. Aktiviteter for job på særlige vilkår**

UdviklingsCenteret har i perioden frem til og med 2000, administreret midlerne fra konto 17.49.34. og har ydet tilskud til nye projekter. Centerets fremtidige opgave vil hovedsagelig være at indsamle og formidle viden om job på særlige vilkår samt at gennemføre og indgå i projekter til fremme af job af samme karakter. Der afsættes 3 mill. kr. årligt til særskilte aktiviteter af denne karakter. Centeret vil endvidere kunne søge om midler til aktiviteter fra konto 17.49.34. Forsøg med nye initiativer over for personer med stor risiko for permanent passiv forsørgelse.

## **17.49.31. Nedbrydning af barrierer for beskæftigelse af indvandrere og flygtninge (tekstanm. 51 og 115) (Reservationsbev.)**

Som opfølgning på barrierehandlingsplanen har der siden 1996 været afsat midler til en langsigtet indsats for at fremme beskæftigelse af indvandrere og flygtninge på arbejdsmarkedet. Det overordnede formål med puljen er at udvikle og gennemføre nye initiativer, forsøg, informationsaktiviteter, uddannelses- og beskæftigelsesaktiviteter m.m. med henblik på at nedbryde kulturelle, videnskæmmæssige og holdningsmæssige barrierer og for at fremme etnisk ligestilling på arbejdsmarkedet.

Med henblik på at forbedre flygtninge og indvandreres position på arbejdsmarkedet blev der som led i aftalen om udmøntningen af satsreguleringspuljen for 1999 afsat 3 mill. kr. til iværksættelse af en undersøgelse med det formål bl.a. at belyse og indsamle erfaringer fra andre lande i forhold til forbedring af flygtninge og indvandreres position på arbejdsmarkedet.

Som led i udmøntningen af satsreguleringspuljen for 2000 er der indgået aftale om at afsætte 10 mill. kr. årligt i perioden 2000 - 2003 til opfølgning på den eksisterende satspulje finansierede ordning. Endvidere afsættes 1 mill. kr. årligt i perioden 2000-2003 til en særlig integrationsindsats for flygtninge i form af bl.a. uddannelsesforløb og faglig aktivering.

Som led i satspuljeaftalen for 2001 er der afsat midler til at styrke og videreføre ordningen med ansættelse af etniske konsulenter i AF samt midler til integration af flygtninge og indvandrere i landbruget.

Der kan af kontoen afholdes udgifter til evaluering og udgifter til gennemførelse af efteruddannelse af medarbejdere i AF og AMU-systemet.

Bevillingen administreres af Arbejdsmarkedsstyrelsen. Der kan på forslag til lov om tillægsbevilling for 2002 overføres op til 3 procent af bevillingen til administration i Arbejdsmarkedsstyrelsen, heraf kan op til 2/3 anvendes til lønsum.

Tilskud på kontoen afgives som tilsagn.