

Budgetspecifikation:

Mill. kr.	2000	2001	F	2003	2004	2005
Udgiftsbevilling	24,2	-	-	-	-	-
10. Godtgørelse						
Udgift	23,2	-	-	-	-	-
52. Tilskud til personer	23,2	-	-	-	-	-
20. Befordringstilskud						
Udgift	0,9	-	-	-	-	-
52. Tilskud til personer	0,9	-	-	-	-	-

Videreførselsoversigt:

Mill.kr.	Beholdning primo 2001
Øvrige beholdninger	6,9
I alt	6,9

Bemærkninger:

De opførte midler i videreførselsoversigten vil på forslag til lov om tillægsbevilling for 2001 blive overført til konto 17.42.53. Deltagerstøtte vedr. TAMU-aktiviteten.

Aktivitetsoversigt:

(02 p/l)	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
a. aktivitet (elevdøgn)	-	-	-	-	86.134	-	-	-	-	-
b. res.forbrug (godtgørelse) (1.000 kr.)	-	-	-	-	24.660	-	-	-	-	-
c. enhedsomk. (godtgørelse) pris pr. døgn	-	-	-	-	286	-	-	-	-	-
d. res.forbrug (beford.-tilskud) (1.000 kr.)	-	-	-	-	1.003	-	-	-	-	-
e. enhedsomk. (beford.-tilskud) pr. døgn	-	-	-	-	12	-	-	-	-	-

17.45. Arbejdsformidling og virksomhedsservice

Bevillingen under aktivitetsområdet 17.45. Arbejdsformidlingen og virksomhedsservice skal dække de administrative udgifter i forbindelse med arbejdsmarkedsindsatsen. Udgifterne i forbindelse med orlovsordningerne, servicejob og den aktive arbejdsmarkedspolitik er opført under aktivitetsområde 17.47. Aktiv arbejdsmarkedspolitik m.v.

17.45.01. Den statslige arbejdsformidling (tekstanm. 106 og 111) (Driftsbev.)*Arbejdsformidlingens virksomhed, regelgrundlag mv.*

Arbejdsformidlingens opgaver er fastlagt i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, jf. LB nr. 54 af 29. januar 2001 med senere ændringer. Arbejdsformidlingen administrerer endvidere ordningen orlov til børnepasning, LB 402 af 13. maj 2000. Hovedformålet med Arbejdsformidlingens virksomhed er at bidrage til et velfungerende arbejdsmarked. Indsatsen retter sig både mod ledige og beskæftigede, samt private og offentlige arbejdsgivere.

Virksomheden er tilrettelagt inden for rammerne af den aktive arbejdsmarkedspolitik med vægt på en aktiv indsats for at få de ledige i job og samtidig sikre, at ledige og beskæftigede i så høj grad som muligt kan honorere de ønsker, virksomhederne har til nye kvalificerede medarbejdere.