

#### **40. Arbejds miljøaspektet i det rummelige arbejdsmarked**

Ved Akt 157 14/4 1999 er der efter aftale med satspuljepartierne afsat 4 mill. kr. til at skabe og udvikle fremgangsmåder, der kan bidrage til udviklingen af et rummeligt arbejdsmarked, og som er brugbare for virksomhederne til forbedret fastholdelse af medarbejdere og rekruttering af personer, der har vanskeligt ved at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet.

#### **50. Arbejds miljø i rengøringsbranchen som seniorpolitik**

Ved Akt 157 14/4 1999 er der efter aftale med satspuljepartierne afsat i alt 4 mill. kr. til at gennemføre et projekt, der skal undersøge sammenhængen mellem rengøringsassistenters udvikling af tennisalbuemiddeliser, seneskedehindebetændelse, carpaltunnelsyndrom samt skulderlidelser i forhold til arbejdsfunktioner, arbejdsområder og tempo og ud fra dokumenterede sammenhænge udvikle strategier til ændringer i arbejdets organisering.

#### **60. Forebyggelse af vold i arbejdsmiljøet**

Ved Akt 157 14/4 1999 er der efter aftale med satspuljepartierne afsat i alt 9,5 mill. kr. til arbejdsmiljøprojekterne "Forebyggelse af vold som en del af faglige uddannelser" samt "Flaskelhalse og forebyggelse af vold på særligt udsatte institutioner". Formålet med projekterne er at belyse sammenhængen mellem omfanget af vold i arbejdsmiljøet og problemer med fastholdelse og rekruttering af medarbejdere fra social- og pædagogfagene samt at støtte gennemførelse af konkrete forebyggelsesprojekter for særligt udsatte institutioner.

#### **70. APV for plejepersonale m.fl.**

Ved Akt 157 14/4 1999 er der efter aftale med satspuljepartierne afsat i alt 6 mill. kr. til gennemførelse af et 4-årigt arbejdsmiljøprojekt i form af et kontrolleret interventionsstudie af f.eks. sygehusafdelinger og plejehjem, hvor der med udgangspunkt i konkrete arbejdsmiljømålinger undersøges, hvilke faktorer i arbejdsmiljøet som er væsentlige i forebyggelsen af fysiske og psykiske belastninger. Projektet gennemføres som et samarbejdsprojekt mellem en forskningsinstitution, arbejdsmedicinske klinikker/Bedriftssundhedstjenester og sygehusafdelinger/plejehjem.

#### **74. Kvinder på arbejdsmarkedet**

Ved satspuljeaftalen for 2000 er der afsat midler til initiativer i relation til kvinder på arbejdsmarkedet. Aktiviteten består af undersøgelse og udvikling af materiale/værktøj, som kan hjælpe arbejdspladserne samt kvinderne selv. Undersøgelsen følges op af konkrete aktiviteter, som bl.a. kan iværksættes af arbejdsmarkedets parter (Arbejds miljørådet og branchearbejds miljørådene). Fokus er rettet mod arbejds- og familieliv, kvinders nedslidning ved fysisk samt ensidig gentaget arbejde samt det psykiske velbefindende på arbejdspladsen og i familien, herunder hvor udsatte kvinder er for at få stress, og hvordan man håndterer stress/forebygger stress, herunder hvor udsatte gravide kvinder er over for stress. Der kan på forslag til lov om tillægsbevilling for 2002 overføres op til 3 procent af bevillingen til administration i Arbejdstilsynet, heraf 2/3 til lønsum.

Der vil til finansiering af forskning på Arbejds miljøinstituttet kunne overføres op til 2,2 mill. kr. i 2002 og i 2003 samt 1 mill. kr. af videreførte midler i 2004 til konto 17.21.02.95.76. Arbejds miljøinstituttet, Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed.

#### **75. Sundhedsfremme på arbejdspladserne**

Som led i satspuljeaftalen for 2001 er der på finansloven for 2001 afsat henholdsvis 3 og 2 mill. kr. i 2001 og 2002 til interventionsforsøg, hvor arbejdsmiljøarbejde kombineres med andre former for sundhedsfremme (rygeafvænnings tilbud, kostvejledning, nye kantinetilbud etc.). Der kan på forslag til lov om tillægsbevilling for 2002 overføres op til 3 procent af bevillingen til administration i Arbejdstilsynet, heraf 2/3 til lønsum. Ordningen forudsættes evalueret.