

Resultatkontrakt 2000-2002

DGP har indgået en resultatkontrakt med By- og Boligministeriet for perioden 2000 - 2002. Kontrakten er blevet ajourført i januar 2001. I resultatkontrakten er opstillet følgende resultatmål:

Mål i relation til sikkerheden ved gasinstallationer*Resultatmål 1:*

at reducere antallet af forgiftningsulykker i forbindelse med gaskedler med åbent forbrændingskammer med 80 pct. i forhold til antallet i 1997 i perioden 1998-2001 og herefter undgå stigninger.

Resultatmål 2:

at analysere sikkerhedsforholdene for naturgasfyrede varmeanlæg med lukket forbrændingskammer for at undgå stigning i antallet af ulykker ved en forebyggende indsats i 2000-2002.

Resultatmål 3:

at reducere antallet af ulykker i forbindelse med større gasmotorer med 90 pct. i forhold til antallet i 1997 i perioden 1998-2001 og herefter undgå stigninger.

Resultatmål 4:

at analysere vilkårene for at undgå en stigning i antallet af F-gasulykker i fritidssektoren i løbet af 1999-2002.

Resultatmål 5:

at fremme effektiviteten af DGP's sikkerhedsmæssige overvågning og de afledte sikkerhedsmæssige aktioner.

Mål for autorisationsadministrationen*Resultatmål 6:*

at skabe grundlag for en modernisering af myndighedsadministrationen ved at sikre en smidig implementering af den nye lov om gasinstallationer og installationer i forbindelse med vand- og afløbsledninger.

Resultatmål 7:

at reducere sagsbehandlingstiderne for autorisationsadministrationen i perioden 1998-2000, således at højst 1 pct. af svartiderne for autorisationsudstedelse ligger over 1 måned, og således at højst 2 pct. af svartiderne for sager vedrørende autorisationsforhold ligger over 1 måned.

Mål for certificeringsadministrationen*Resultatmål 8:*

at fastholde niveauet for certificeringsaktiviteterne på omsætningsniveauet for 2000, samtidig med at certificeringsaktiviteterne er i økonomisk balance.

Mål for interne processer*Resultatmål 9:*

at gennemføre et udviklingsprojekt for DGP.

Resultatmål 10:

at udarbejde en langsigtet plan for medarbejdernes kompetenceudvikling samt plan for ændring af medarbejderstaben, bl.a. set i relation til kommende generationsskifte.

Resultatmål 11:

at udvikle og implementere et revideret kvalitetsstyringssystem for alle DGP's aktiviteter inden udgangen af år 2002.