

40. Projekter

Nettoudgift	-	5,5	3,7	3,5	3,5	3,5
Udgift	-	5,5	3,7	3,5	3,5	3,5
14. Køb af varer og tjeneste-						
ydelser	-	2,0	-	-	-	-
54. Tilskud til anden virksomhed ..	-	3,5	3,7	3,5	3,5	3,5

Videreførselsoversigt:

Mill.kr.	Beholdning primo 2001
Øvrige beholdninger	7,3
I alt	7,3

Centret startede sine aktiviteter den 1. april 2000. Der har i en periode været vakante stillinger, f.eks. påbegyndte konsulentkorpset først sine aktiviteter i efteråret 2000. Igangsættelse af projekter er sket i efteråret 2000.

Personaleoplysninger

	R 1996	R 1997	R 1998	R 1999	R 2000	B 2001	F 2002	BO1 2003	BO2 2004	BO3 2005
	Personaleforbrug omregnet til årsværk									
10. Almindelig virksomhed	-	-	-	-	7	19	23	23	23	23
I alt	-	-	-	-	7	19	23	23	23	23

Bemærkning: Af de 23 årsvært udgøres 3 årsværk af 12 deltidsansatte konsulenter og et årsværk af studentermedhjælp. Der er i 2002 afsat 2 årsværk til EU konferencen.

10. Almindelig virksomhed

Af bevillingen afholdes udgifter til centerledelsen, sekretariatsbetjeningen af Udviklings- og omstillingsfonden, af Underudvalget statslig administration, service- og myndighedsudøvelse (ESU), Efteruddannelsesudvalget for længere uddannelse (ELU) og Kvalitetsprisen for den offentlige sektor, samt driften af centrets konsulentkorps.

40. Projekter

I aftalen mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg er der afsat midler til særlige formål. Der er i 2002 afsat 3,2 mill.kr. til Efteruddannelsesudvalget for længere uddannede (ELU) og 0,5 mill.kr. til Underudvalget statslig administration, service- og myndighedsudøvelse (ESU).

07.14.12. Udviklings- og omstillingsfonden (Driftsbev.)

Udviklings- og omstillingsfonden er etableret af Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg. Fondens formål er at yde støtte til projekter, der kan skabe og sikre den fortsatte udvikling og omstilling på statens arbejdspladser. Den fremtidige opgaveløsning søges sikret gennem fortsat udvikling og omstilling i retning af større fleksibilitet, ansvarlighed og professionalisme. Ved overenskomstforhandlingerne i 1999 blev der afsat 75 mill.kr. til fonden, heraf 54 mill.kr. til konkrete projekter.

I perioden fra 1. april 1999 til 31. marts 2002 yder Fonden støtte til personalepolitiske projekter i staten indenfor ledelse og kompetenceudvikling, kvalitets- og organisationsudviklingsprojekter, projekter vedrørende arbejdsmiljø (fysisk/psykisk) og projekter vedrørende overtallige medarbejdere. Fondens midler kan søges af statslige institutioner, medlemmerne af efteruddannelsesudvalget/udvalget vedrørende udvikling og omstilling, parterne bag aftalen og de udvalg,