

07.14. Personalerådgivning, løn- og pensionsforvaltning

07.14.01. Personalestyrelsen (*Driftsbev.*)

Personalestyrelsen blev oprettet med selvstændig bevilling på finansloven for 2001.

Bevillingsformål

Personalestyrelsen blev oprettet den 1. marts 2000 som en styrelse i Finansministeriet ved en sammenlægning af opgaver fra Økonomistyrelsen, Finansstyrelsen og Finansministeriets departement.

Personalestyrelsen varetager statens overordnede arbejdsgiveropgave på det løn-, pensions- og personalepolitiske område. Personalestyrelsens skal derfor forestå statens centrale arbejdsgiverfunktioner og indgå overenskomster med de faglige organisationer for ca. 180.000 ansatte i staten. Styrelsen har herudover den løbende dialog med personaleorganisationerne.

Personalestyrelsen rådgiver ministerier, styrelser mv. om indgåede aftaler og overenskomster og varetager konsulent- og undervisningsopgaver indenfor det samlede løn-, pensions- og personalepolitiske område - herunder konsulentopgaver i tilknytning til "nye lønsystemer i staten".

Som ansvarlig for udviklingen på det statslige løn-, pensions- og personalepolitiske område er sektormøder, erfa-kredse og konferencer vigtige redskaber for Personalestyrelsen til at holde en løbende dialog med samarbejdspartnerne med henblik på sparring og udvikling indenfor styrelsens ansvarsområder.

Personalestyrelsens udviklingsmål

Personalestyrelsen har indgået en udviklingskontrakt med Finansministeriet for 2001-2002. Udviklingskontrakten skal efter kontraktperioden føre til indgåelse af en egentlig resultatkontrakt.

I kontraktperioden skal Personalestyrelsen særligt varetage følgende opgaver:

- Forberede og gennemføre overenskomstforhandlinger 2002
- Fortsat implementere, evaluere og følge op på lønreformen
- Gennemføre en række initiativer der fremme udbygningen af det rummelige arbejdsmarked
- Overvåge lønstyringen på det statslige område for at afdække om lønsystemerne anvendes hensigtsmæssigt
- Personalepolitisk evaluering mv.
- Gennemføre initiativer indenfor lederpolitikken

Særlige bevillingsbestemmelser

Personalestyrelsen oppebærer indtægter for varetagelse af administrationsopgaver for § 36. Pensionsvæsenet. Det drejer sig om tværgående myndighedsopgaver, pensionskasseadministration, administration vedrørende aktive tjenestemænd samt pensionsberegningsopgaver. Personalestyrelsen afholder hermed forbundne udgifter.

Indtægterne fra Pensionsvæsenet vil bero på de takster, der fastsættes på finanslovens § 36. Indtægterne fra Helbredsnavnets udtalelser til ikke-statslige myndigheder er modregnet ved fastsættelsen af taksterne. Af takstafregningen afholder Personalestyrelsen bl.a. udgifter til intern afregning for de opgaver, der varetages på koncernniveau i Finansministeriet samt til intern afregning til Økonomistyrelsen for journal- og pensionsberegningssystem samt udviklingsudgifter i forbindelse med Pensionsalderberegningssystemet (Pensab).