

Den øvrige del af bevillingen er afsat til aktiveringsydelse for de ledige, der deltager i den særlige formidlingsindsats. Aktiveringsydelsen svarer til de dagpenge, den ledige ellers ville være berettiget til.

Aktivitetsoversigt

| | 1995 | 1996 | 1996 | 1998 | 1999 | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 |
|-------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| <i>I. Aktivitet</i> | | | | | | | | | | |
| 1. Antal helårspersoner | - | - | - | - | - | - | 325 | 325 | 325 | 325 |
| <i>II. Ressourceforbrug</i> | | | | | | | | | | |
| mill. kr. (2001 p/l) | - | - | - | - | - | - | 62 | 62 | 62 | 62 |

39. Støtte ved ansættelse af særlige grupper af ledige (tovholderordningen)

Regeringen vil fremsætte forslag til lov om ændring af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, jf. LB nr. 805 af 23. august 2000, hvorefter der kan udbetales tilskud til en intern (ansat i virksomheden) eller ekstern tovholder i forbindelse med ansættelse af udsatte ledige i privat jobtræning i en privat virksomhed. Der kan endvidere ydes betaling for uddannelse af tovholdere og til information om ordningen. Tovholderordningen retter sig mod ledige i den tidlige forebyggende indsats og i aktivperioden med henblik på den lediges integration i den enkelte virksomhed samt styrkelse af den lediges forudsætninger for en fremtidig fastere tilknytning til arbejdsmarkedet.

Ordningen er først og fremmest møntet på, at en medarbejder i virksomheden fungerer som tovholder, og at virksomheden i den sammenhæng modtager et beløb til frikøb af medarbejderen. Tovholderen kan frikøbes eller betales for 10 til 30 timer pr. ansættelse. Tilskuddet medgår til at dække de faktiske lønomkostninger for virksomheden ved at afgive en medarbejders arbejdskraft, ligesom der skal være mulighed for at dække udgiften til uddannelsesaktiviteter, der sættes i værk for at forbedre tovholderens mulighed for at udøve sin tovholderfunktion. For så vidt angår tilskud til en ekstern tovholder (f.eks. en udefra kommende konsulent), der kan anvendes af små virksomheder, kan tilskuddet maksimalt udgøre 10.000 kr. pr. ledig.

Det vurderes, at omkring 3.000 ledige vil være omfattet af ordningen, svarende til en skønnet aktivitet på 1.000 helårspersoner.

Ændret aktivitetsoversigt

| | 1995 | 1996 | 1996 | 1998 | 1999 | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 |
|-------------------------------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|
| <i>I. Aktivitet</i> | | | | | | | | | | |
| 1. Antal helårspersoner | - | - | - | - | - | - | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 |
| <i>II. Ressourceforbrug</i> | | | | | | | | | | |
| mill. kr. (2001 p/l) | - | - | - | - | - | - | 15 | 15 | 15 | 15 |

40. Løntilskud til private arbejdsgivere

Ændret aktivitetsoversigt

| | 1995 | 1996 | 1997 | 1998 | 1999 | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 |
|-------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| <i>I. Aktivitet</i> | | | | | | | | | | |
| 1. Antal helårspersoner | 3.788 | 2.882 | 2.506 | 2.659 | 2.575 | 2.800 | 2.500 | 2.700 | 2.650 | 2.650 |
| <i>II. Ressourceforbrug</i> | | | | | | | | | | |
| mill. kr. (2001 p/l) | 417 | 316 | 272 | 294 | 301 | 332 | 297 | 323 | 321 | 317 |