

Et *fjerde mindretal* i udvalget (DF) indstiller lovforslaget til *forkastelse* ved 3. behandling, men vil stemme for de under nr. 3 og 4 stillede ændringsforslag. Mindretallet stemmer imod de under nr. 1, 2, 5 og 6 stillede ændringsforslag.

Et *femte mindretal* i udvalget (CD) indstiller lovforslaget til *forkastelse* ved 3. behandling, men kan stemme for de under nr. 3 og 4 stillede ændringsforslag.

Et *sjette mindretal* i udvalget (KRF) indstiller lovforslaget til *forkastelse* ved 3. behandling. Mindretallet vil dog stemme for det under nr. 3 stillede ændringsforslag og imod de under nr. 1, 2 og 4-6 stillede ændringsforslag.

Demokratisk Folkeparti var på tidspunktet for betænkningens afgivelse ikke repræsenteret med medlemmer i udvalget og havde dermed ikke adgang til at komme med indstillinger eller politiske udtalelser i betænkningen.

En oversigt over Folketingets sammensætning er optrykt i betænkningen.

4. Ændringsforslag med bemærkninger

Æ n d r i n g s f o r s l a g

Til § 1

Af et *mindretal* (SF og EL):

1) I det under nr. 4 foreslåede § 5 a, stk. 1, 1. pkt., ændres »10 ansatte« til: »6 ansatte«.

[Nedsættelse af virksomhedsstørrelse]

2) I den under nr. 4 foreslåede § 5 a, stk. 1, 2. pkt., ændres »5 personer« til: »3 personer«.

[Nedsættelse af gruppestørrelse]

Af *arbejdsministeren*, tiltrådt af *udvalget*:

3) I det under nr. 4 foreslåede § 5 a, stk. 3, udgår »nr. 1262 af 20. december 2000«.

[Teknisk justering]

Af et *mindretal* (CD), tiltrådt af et *mindretal* (DF):

4) I den under nr. 4 foreslåede § 5 a indsættes efter stk. 3 som nyt stykke:

»Stk. 4. En arbejdsgiver, der har indberettet lønoplysninger til Danmarks Statistik, jf. lov om Danmarks Statistik, kan på forlangende vederlagsfrit få udleveret lønstatistikken af Danmarks

Statistik på grundlag af de dertil indberettede oplysninger.«

Stk. 4 og 5 bliver herefter til stk. 5 og 6.

[Lønstatistik fra Danmarks Statistik]

Af et *mindretal* (SF), tiltrådt af et *mindretal* (EL):

5) I den under nr. 5 foreslåede § 6 a ændres »hvert tredje år« til: »hvert år«.

[Redegørelse hvert år]

Til § 2

6) Stk. 3 udgår.

[Konsekvens af ændringsforslag nr. 5]

B e m æ r k n i n g e r

Til nr. 1

Kravet om udarbejdelse af en kønsopdelt lønstatistik har til formål at forbedre mulighederne for at afdække uligeløn. Der findes ikke belæg for, at uligeløn skulle være begrænset til arbejdspladser med mindst 10 ansatte. Tværtimod er det sandsynligt, at problemer med uligeløn i relativt stor udstrækning findes på mindre arbejdspladser, f.eks. inden for kontor og handel. Derfor vil det være vigtigt for at opfylde intentionerne i lovforslaget, at så mange – også mindre – virksomheder som muligt bliver omfattet. Derfor foreslås det at inddrage virksomheder med ned til 6 ansatte.

Til nr. 2

Også hvad angår visningen af lønoplysninger for grupper på virksomhederne, bør udgangspunktet være så udførligt som muligt, uden at der er tale om oplysninger direkte om enkeltpersoner. Derfor foreslås det at nedsætte mindste gruppestørrelse fra 5 til 3 personer.

Til nr. 3

Der er tale om en teknisk justering.

Til nr. 4

LetLøn-systemet er ment som et frivilligt tilbud til virksomhederne (jf. erhvervsministerens skriftlige fremsættelse til L 113, forslag til lov om et indberetningssystem for oplysning om løn m.v. (LetLøn). Se Folketingstidende 2000-01 tillæg A side 2588). Forslagsstilleren mener der-