

Til lovforslag nr. L 190. Ændringsforslag stillet den 21. maj 2001 uden for betænkningen

## Ændringsforslag til 2. behandling af

### Forslag til lov om ændring af lov om lønmodtagernes retsstilling ved virksomhedsoverdragelse

[af arbejdsministeren (Ove Hygum)]

Af *Jette Gottlieb* (EL):

Til § 1

3) Nr. 4 affattes således:

»4. Efter § 4 indsættes:

»§ 4 a. Hvis de ansatte eller en del af de ansatte på den virksomhed, der overdrages, har været omfattet af en kollektiv overenskomst, indtræder erhververen i denne overenskomst fra overtagelestidspunktet.

*Stk. 2.* En erhverver kan alene frigøre sig fra den kollektive overenskomst efter de almindelige arbejdsretlige regler.««

[Opretholdelse af alle kollektive overenskomstforhold]

#### Bemærkninger

Til nr. 3

Hensigten med ændringsforslaget er at præcisere, at princippet ved virksomhedsoverdragelse

er, at det ikke må føre til ændringer i gældende kollektive overenskomstforhold. Det fremsatte lovforslag sikrer ikke dette, idet det i den foreslåede § 4 a er angivet, hvorledes en erhververen inden for en nærmere bestemt tidsfrist kan frigøre sig fra den gældende kollektive overenskomst.

Med ændringsforslaget rettes der således op på den ændrede retspraksis, som blev udtrykt af Arbejdsretten i PROSA-dommen fra 1990.

Det oprindelige lovforslags § 4 a, stk. 2 og 3, bortfalder automatisk, hvis ændringsforslaget vedtages, da såvel behandlingen af fortolknings spørgsmål som de berørte lønmodtageres forhandlingsret fremgår automatisk af videreførelsen af den kollektive overenskomst.

I ændringsforslagets formulering af stk. 2 er det blot præciseret, at en erhververs ønske eller krav om frigørelse fra den gældende overenskomst skal behandles efter de almindelige arbejdsretlige regler.