

Det sidste forslag, som Samarbejdsudvalget for Sikkerhed og Sundhed fremsætter, og som er af direkte relevans for det fremsatte lovforslag, er forslaget om, at bygherren ikke skal kunne fralægge sig det juridisk ansvar.

Jeg skal hertil oplyse, at lovforslagets formål netop er, at bygherren ikke fremover kan fralægge sig sine pligter efter arbejdsmiljøloven. I og med denne pligt vil blive strafsanktioneret, vil bygherren altså efter forslaget ikke længere kunne fralægge sig det juridiske ansvar for pligterne i forslaget til § 37.

Jeg vil for god ordens skyld til Samarbejdsudvalget for Sikkerhed og Miljø's forslag om indførelse af krav til entreprenørers arbejdsmiljø i forbindelse med licitationer gerne bemærke, at dette forslag falder uden for formålet med forslaget til ny formulering af § 37.

Spørgsmål 11:

Ministeren bedes nøjere redegøre for, hvad der menes med »relevante oplysninger« og »væsentlige arbejdsmiljøforhold« i lovforslagets § 1, pkt. 3, herunder hvordan ministeren nærmere forestiller sig, at anklagemyndigheden på baggrund af så generelle formuleringer skal kunne bevise, at udbyder har udvist uagtsomhed eller forsæt til overtrædelse af arbejdsmiljøloven.

Svar:

Forslagets § 33 a, stk. 2, 2. punktum, angiver de mere overordnede rammer for udbyders oplysningspligt i forbindelse med indholdet i udbudsmaterialet.

I de særlige bemærkninger til bestemmelsen siges herom bl.a., at udbyder skal sørge for, at der i udbudsmaterialet er angivet alle relevante oplysninger om de særlige, væsentlige arbejdsmiljøforhold, der direkte er knyttet til og dermed forbundet med opgavens udførelse, som den, der skal udføre opgaven, ikke kan forventes at have kendskab til ud fra et almindeligt kendskab til branchen.

Det er ikke nærmere uddybet, hvad der særligt menes med »relevante oplysninger« og »væsentlige arbejdsmiljøforhold« under hensyn til, at der til udmøntningen af bestemmelsen, som det også fremgår af bemærkningerne, skal udarbejdes en bekendtgørelse, som nærmere redegør for udbyders pligter, og hvordan udbyder indarbejder arbejdsmiljøhensyn i udbudsmaterialet.

Jeg har ved bestemmelsens indplacering og ordvalg taget udgangspunkt i det grundlæggende reguleringsprincip om, at arbejdsmiljøloven er en ramme- og bemyndigelseslov, hvis rammebestemmelser forudsættes gennemført ved administrativ regeldannelse og supplerende vejledende retningslinier.

Jeg har således fundet det mest hensigtsmæssigt, at det overlades til det kommende regelarbejde under medvirken af arbejdsmarkedets parter i en mere detaljeret form at fastsætte de nærmere krav til og retningslinier for udbyders oplysningspligt, herunder omfang og indhold, også med henblik på at skabe et mere præcist strafferetligt grundlag for bedømmelsen af eventuelle overtrædelser.