

Til lovforslag nr. L 172. Betænkning afgivet af Arbejdsmarkedsudvalget den 2. maj 2001

## Betænkning

over

### Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø og lov om visse havanlæg

(Bedriftssundhedstjenesternes arbejde med sundhedsfremme, ret for den ansatte til at forlade sin arbejdsplads ved en alvorlig og umiddelbar fare, udbyderansvar, stramning af bygherreansvaret, gebyr for tilsyn med virksomheder i arbejdsmiljømæssigt særligt belastede brancher, administrative bøder m.v.)

[af arbejdsministeren (Ove Hygum)]

#### 1. Ændringsforslag

Arbejdsministeren har stillet 3 ændringsforslag.

#### 2. Udvalgsarbejdet

Lovforslaget blev fremsat den 22. februar 2001 og var til 1. behandling den 13. marts 2001. Lovforslaget blev efter 1. behandling henvist til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Møder

Udvalget har behandlet lovforslaget i 5 møder.

#### Høring

Udkast til lovforslaget har inden fremsættelsen været sendt i høring, og arbejdsministeren sendte den 29. november 2000, den 22. januar 2001 og den 30. januar 2001 disse udkast til udvalget, jf. alm. del - bilag 83, 147 og 168. Den 1. marts 2001 sendte arbejdsministeren de indkomne høringssvar til udvalget.

#### Skriftlige henvendelser

Udvalget har i forbindelse med udvalgsarbejdet modtaget 1 skriftlig henvendelse fra Foreningen af Rådgivende Ingeniører (F.R.I.).

#### Spørgsmål

Udvalget har stillet 26 spørgsmål til arbejds-

ministeren til skriftlig besvarelse, som denne har besvaret. 2 af disse spørgsmål og arbejdsministerens svar herpå er optrykt som bilag til betænkningen.

#### 3. Indstillinger og politiske bemærkninger

Et *flertal* i udvalget (S, SF, RV, EL og KRF) indstiller lovforslaget til *vedtagelse* med de stillede ændringsforslag.

Enhedslistens medlem af udvalget lægger i forbindelse med bedriftssundhedstjenesternes arbejde med sundhedsfremme vægt på, at der som udgangspunkt skal være tale om arbejdspladsrelaterede aktiviteter rettet mod virksomhedens arbejdsmiljø- og arbejdslivsforhold og ikke mod de enkelte medarbejders individuelle forhold.

Hvad angår ansattes ret til at forlade arbejdspladsen i forbindelse med en alvorlig og umiddelbar fare, vil Enhedslisten nøje følge udviklingen i retspraksis på området med det udgangspunkt, at lovforslaget skal forbedre de ansattes rettigheder i forhold til gældende lov og normens bestemmelse om liv, ære og velfærd.

Hvad angår indførelsen af et udbyderansvar, havde Enhedslisten ønsket, at lovforslaget var blevet mere vidtgående i forhold til det lovforslag, der nu bliver gennemført. Men lovforslaget markerer trods alt et skridt i den rigtige retning.