

Bet. o. f. t. beslutn. om forlængelse af barselorloven

Til beslutningsforslag nr. B 117. Betænkning afgivet af Arbejdsmarkedsudvalget den 9. maj 2000

Betænkning

over

Forslag til folketingsbeslutning om forlængelse af barselorloven

[af Frank Dahlgaard (UP)]

1. Udvalgsarbejdet

Beslutningsforslaget blev fremsat den 20. februar 2001 og var til 1. behandling den 19. april 2001. Beslutningsforslaget blev efter 1. behandling henvist til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

Møder

Udvalget har behandlet beslutningsforslaget i 3 møder.

Skriftlige henvendelser

Udvalget har i forbindelse med udvalgsarbejdet modtaget en skriftlig henvendelse fra Landsforeningen Adoption og Samfund.

Spørgsmål

Udvalget har stillet 10 spørgsmål til arbejdsministeren til skriftlig besvarelse, som denne har besvaret.

2. Indstillinger og politiske bemærkninger

Et *flertal* i udvalget (S, V, KF og RV) indstiller beslutningsforslaget til *forkastelse*.

Venstres og Det Konservative Folkepartis medlemmer af udvalget kan ikke støtte beslutningsforslaget, fordi det ikke er foreslået, hvorledes den forlængede barselorlov skal finansieres, og forslaget mangler den helt nødvendige fleksibilitet.

Venstre og Det Konservative Folkeparti ønsker at give forældrene bedre mulighed for at være sammen med deres børn.

Især er det vigtigt at give de mindste mere omsorg hjemme hos forældrene. Derfor har Venstre og Det Konservative Folkeparti fremsat et forslag til forlængelse af barselorloven fra det nuværende halve år til et helt år. En model, der udover at give en væsentlig forlængelse af barselorloven også er indrettet, så den giver forældrene stor mulighed for at indrette orloven fleksibelt. F.eks. kan forældrene vælge at holde barselorloven på fuld tid uden afbrydelser i 52 uger, men de kan også vælge at dele perioden imellem sig.

En forælder får således mulighed for at lave en aftale med sin arbejdsplads om, at barselorloven kun holdes på halv tid, efter at barnet er fyldt 14 uger. Det giver forældrene mulighed for først at sende barnet i vuggestue på fuld tid, når det er fyldt 1½ år.

Den fleksible barselorlov giver også mulighed for, at forældrene kan være på fuldtidsorlov indtil barnet er fyldt ½ år og samtidig lave en aftale med arbejdspladsen om, at resten af orlovsperioden først holdes, når barnet er fyldt 2 år eller for den sags skyld senere.

Ved at kombinere arbejde og orlov, opnår man at tilgodese to hensyn, for det første at børnefamilierne får en væsentlig mindre stresset hverdag, for det andet kan forældre på orlov samtidig bevare tilknytningen til arbejdspladsen og dermed vedligeholde deres faglige kompetence og karrieremuligheder. En mulighed, mange børnefamilier ønsker sig, samtidig med at man har mulighed for mere samvær med barnet.