

Til lovforslag nr. L 213. Betænkning afgivet af Arbejdsmarkedsudvalget den 9. maj 2001

Betænkning

over

Forslag til lov om arbejdsmiljøcertifikat til virksomheder og om statstilskud til virksomheder med certifikat

[af arbejdsministeren (Ove Hygum)]

1. Ændringsforslag

Arbejdsministeren har stillet 1 ændringsforslag til lovforslaget.

2. Udvalgsarbejdet

Lovforslaget blev fremsat den 29. marts 2001 og var til 1. behandling den 19. april 2001. Lovforslaget blev efter 1. behandling henvist til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

Møder

Udvalget har behandlet lovforslaget i 4 møder.

Høring

Et udkast til lovforslaget har inden fremsættelsen været sendt i høring, og arbejdsministeren sendte den 1. marts 2001 dette udkast til udvalget, jf. alm. del – bilag 223. Den 29. marts 2001 henholdsvis den 17. april 2001 sendte arbejdsministeren de indkomne høringssvar til udvalget.

Skriftlige henvendelser

Udvalget har i forbindelse med udvalgsarbejdet modtaget en skriftlig henvendelse fra Kommunernes Landsforening.

Spørgsmål

Udvalget har stillet 37 spørgsmål til arbejdsministeren til skriftlig besvarelse, som denne har besvaret.

3. Indstillinger og politiske bemærkninger

Et *mindretal* i udvalget (S, SF, RV og EL) indstiller lovforslaget til *vedtagelse* med det stillede ændringsforslag.

Enhedslistens medlem af udvalget støtter lovforslaget, fordi det kan medvirke til at styrke arbejdsmiljøindsatsen på virksomhederne.

På i hvert fald to punkter vil Enhedslisten følge lovforslagets virkninger i praksis. For det første om der opstår bureaukratiske barrierer for, at virksomhederne gør brug af mulighederne for at opnå et certifikat. I den forbindelse vil Enhedslisten godt understrege det positive i, at lovforslaget indeholder et tilskud til inspektion eller certificering. Det vil ikke mindst have betydning for mindre virksomheder.

For det andet kan bestemmelserne om konkrete planer for arbejdet i forhold til et rummeligt arbejdsmarked og sundhedsfremme være problematiske. Det er vigtigt, at indholdet på begge disse punkter skal handle om forhold, der har relation til arbejdspladsen. Dvs. at et rummeligt arbejdsmarked i arbejdsmiljø sammenhæng først og fremmest handler om at sikre fastholdelse og undgå udstødning fra arbejdspladsen, og at sundhedsfremme først og fremmest handler om forhold på arbejdspladsen og ikke den enkelte ansattes livsstil.

Enhedslisten vil være meget opmærksom på, om de bredere formuleringer i bemærkningerne til lovforslaget angående det rummelige arbejds-