

des som domicilejendom, til produktion eller lignende, hvorimod ejendomme, der videreudlejes til tredjemand, ikke omfattes af disse undtagelser. Anvendes ejendommen delvis af lejer i driften, mens en del udlejes til tredjemand, omfattes den del af ejendommen, som lejer anvender i driften, af ændringsforslagets bestemmelser, mens den resterende del falder udenfor.

Ændringen er begrundet i, at det ikke skal være afgørende, om den eller de ejendomme, hvorfra der drives erhvervsmæssig virksomhed, er ejet af virksomheden eller det deraf ejede selskab. Ændringen er på den måde i overensstemmelse med, at man ved væsentlighedsbedømmelsen ikke medregner aktier i selskaber, hvori virksomheden direkte eller indirekte ejer mindst 25 pct. af aktie- eller anpartskapitalen, men i stedet medregner den forholdsmæssige del af selskabets indkomst og formue. Formålet hermed er at opnå en samlet bedømmelse af aktiviteten set under ét.

Til nr. 5

Ændringen vedrører forholdet til efterlønnen. Ændringen afskærer ikke personer fra at gå på efterløn, men skal sikre, at selvstændigt erhvervsdrivende, der til forskel fra andre personer f.eks. kan oprette ratepensioner efter det fyldte 60. år og foretage store éngangsindbetalinger med fradragsret straks, ikke kan undgå modregning i efterlønnen ved at vente med at indskyde på pensionsordningen, til de er fyldt 60 år. Personer, der ikke er inde under efterlønsordningen, berøres ikke af ændringen.

Når man går på efterløn som 60- eller 61-årig, sker der modregning for alle typer pensionsordninger (arbejdsgiveradministrerede/private/livsvarige/rate-/kapitalpensionsordninger), herunder også indskud efter lovforslaget. Den årlige efterløn udgør ca. 135.000 kr. (2000).

Hvis der er tale om en ordning med løbende livsvarig udbetaling, beregnes fradraget i efterløn ud fra størrelsen af det årlige pensionstilsagn opgjort ved 60-års-alderen. Et årligt pensionstilsagn på 150.000 kr. betyder eksempelvis et fradrag i efterlønnen på ca. 66.000 kr.

For ordninger med sumudbetaling eller rateudbetaling sker modregningen ud fra størrelsen af pensionsformuen opgjort ved 60-års-alderen. En pensionsformue på 2 mio. kr. vil således betyde et årligt fradrag i efterlønnen på ca. 54.000 kr.

Hvis man derimod først går på efterløn 2 år efter, at efterlønsbeviset er udstedt, eller senere, dvs. tidligst efter det fyldte 62. år, og har haft arbejde i væsentligt omfang efter udstedelsen af efterlønsbeviset, sker der kun fradrag for arbejdsgiveradministrerede ordninger med løbende udbetaling, som faktisk udbetales i efterlønsperioden. Udbetalinger fra en pensionsordning oprettet efter de foreslåede regler i lovforslaget vil ligesom private pensioner omfattes af de almindelige regler ikke medføre fradrag.

Hvis et pensionsindskud først foretages, efter at den selvstændige er fyldt 60 år, vil der imidlertid efter de gældende regler ikke ske modregning i efterlønnen, uanset hvornår personen går på efterløn.

På den baggrund foreslås det, at personer, der har ret til efterløn efter § 74 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., dvs. personer, der er fyldt 60 år den 1. juli 1999 eller senere, ikke kan indbetale på en § 15 A-pensionsordning efter det fyldte 60. år, medmindre de opfylder betingelserne for at være omfattet af reglerne om fradrag i efterlønnen efter § 74 i, stk. 7, jf. stk. 6, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. For at opfylde disse betingelser skal personen som nævnt ovenfor tidligst gå på efterløn mindst 2 år efter, at efterlønsbeviset har virkning, og vedkommende skal have haft arbejde i væsentligt omfang efter udstedelsen af efterlønsbeviset.

En selvstændigt erhvervsdrivende på 60 år, der har ret til efterløn, kan således ikke indbetale på den foreslåede pensionsordning. Går den selvstændigt erhvervsdrivende på efterløn, efter at den pågældende er fyldt 62 år, og har vedkommende haft arbejde i væsentligt omfang, kan der derimod indbetales på en sådan ordning.

Herved opnås det som nævnt, at selvstændigt erhvervsdrivende, der til forskel fra andre personer f.eks. kan oprette ratepensioner efter det fyldte 60. år og foretage store éngangsindbetalinger med fradragsret straks, ikke kan undgå modregning i efterlønnen ved at vente med at indskyde på pensionsordningen, til de er fyldt 60 år. Derimod er der ingen grund til at forhindre, at de selvstændigt erhvervsdrivende først indskyder på pensionsordningen på et tidspunkt, hvor de opfylder betingelserne efter de gældende regler for ikke at få foretaget fradrag i efterlønnen for private pensioner m.v.

Der er ingen holdepunkter for at vurdere de provenumæssige konsekvenser af ændringsfor-