

16 ugers orlov op og bruger dem, når barnet er 2 eller 3 år.

Regler for fleksibilitet

Den foreslåede fleksible barselorlov giver børnefamilien mulighed for at skræddersy barselorloven, så den passer bedst muligt til deres ønsker. Udgangspunktet for at anvende barselorloven fleksibelt er imidlertid, at det skal ske efter aftale med arbejdsgiveren. I den foreslåede barselmodel ønsker forslagsstillerne imidlertid, at børnefamilien får et retskrav på at afholde barselorloven fleksibelt på tre måder. Vælger familien at holde barselorloven fleksibelt inden for disse rammer, behøver man ikke spørge arbejdsgiveren.

De tre retskrav på fleksibel barselorlov er:

– 52 ugers familietid i træk til kvinden og manden. Manden og kvinden har ret til at fordele tiden mellem sig, som de ønsker. Kravet er blot, at den samlede orlovsperiode på 52 uger er forbrugt, når barnet er 46 uger. Der er også krav om, at fordelingen mellem manden og kvinden er meddelt arbejdspladserne i god tid.

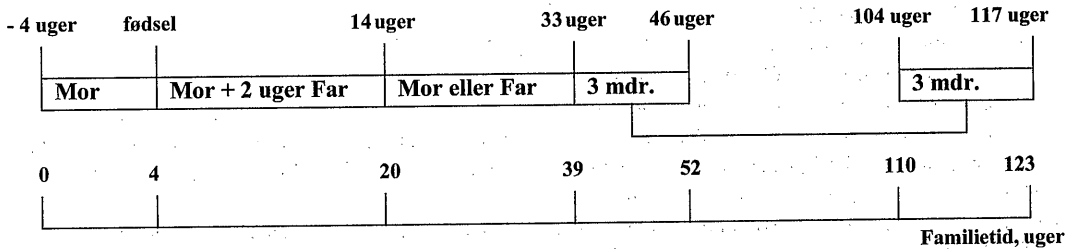
– Retsskrav på fuldtidsbarsel, indtil barnet er 52 uger. Benytter man sig af det, får familien 6 ugers barsel ekstra. Dvs. i alt 58 uger. Ydelsen sættes så tilsvarende ned, således at man ikke får en større helårsbarselorlovsydelse end ved at holde orlov, indtil barnet er fyldt 46 uger. Dette retsskrav skal kun gælde for beskæftigede.

Retsskrav på 8 til 13 ugers orlov, mens barnet er mellem 1 og 9 år. Barselorloven kan flyttes fra perioden, inden barnet er fyldt 1 år. I det tilfælde følger barseldagpengene med. Men orloven kan også tages ud over de 52 uger, inden barnet er fyldt 1 år. I det tilfælde ydes der ikke barseldagpenge.

Princippet i at udskyde en del af barselorloven er illustreret i figur 3 herunder. En familie har her valgt at udskyde de sidste 13 uger af barselorloven, fra barnet er 33 uger, til det bliver 2 år. Denne omlægning har familien et retsskrav på. Figuren viser, at udskydelsen af barselorloven i virkeligheden svarer til, at familien sætter barseldagpenge og orlov i banken for så at gøre brug af dem på et senere tidspunkt, hvor det er mere belejligt.

Figur 3: Eksempel på fleksibilitet:

Flytning af 3 måneders barselorlov, til barnet er 2 år.



Mulighed for barsel, indtil barnet er 1 år – altså 58 ugers barsel

I den foreslåede barselmodel indføres der 52 ugers barselorlov, og orloven til børnepasning afskaffes. Vælger forældrene derfor 52 ugers barselorlov i træk, kan de højst få fulde barseldagpenge, til barnet er 46 uger. Nogle forældre vil derfor komme til at mangle 6 ugers barselorlov, inden kommunen tilbyder pasningsgaranti. For at undgå, at familier kommer i klemme af disse omstændigheder, er det forslagsstillerens ønske, at børnefamilierne får et retsskrav på 1 års barselorlov efter fødslen, dvs. i alt 58 uger.

Betingelsen for et års barselorlov efter fødslen, dvs. i alt 58 uger, er, at satsen for barseldagpenge sættes ned. Den samlede ydelse for 1 års barselorlov skal

være den samme, uanset om forældrene samlet har 1 år eller 1 år og 6 ugers barsel. Nedsættelsen af dagpengene sker, efter at forældrene har meddelt, at de ønsker fuldtidsbarsel, til barnet er fyldt 1 år. I den resterende del af barselorlovsperioden bliver dagpengene så sat forholdsmæssigt ned, således at ydelsen i hele perioden bliver den samme som ved 52 ugers barselorlov.

Denne mulighed betyder, at 1 års barselorlov er en forbedring for alle, som i dag benytter sig af retten til forældreorlov, mens barnet er under 1 år. Årsagen er, at forældreorlovsydelsen kun udgør 60 pct. af barseldagpengene. Under den nuværende barsel- og forældreorlov kan familien således højst få udbetalt 145.824 kr. for 4 ugers orlov inden fødslen og efter-