

mentlig de fleste, som gør en stor indsats for et godt arbejdsmiljø, men til trods for denne indsats bliver virksomheden straffet med arbejdsmiljøafgiften.

Der skal dog ikke herske tvivl om, at Det Konservative Folkeparti og Venstre finder det vigtigt at arbejde med et positivt arbejdsmiljø. Derfor ser vi med bekymring på de stadig større økonomiske og administrative byrder, der pålægges de danske virksomheder – øget lovgivning giver ikke øget lyst og incitament til at arbejde for et bedre arbejdsmiljø.

De lovgivningsmæssige krav til virksomhederne skal lempes, så der skabes positive incitamenter. Der ved frigives ressourcer, som i virksomhedens øjne i dag bruges på noget negativt. Det er i virksomhederne, det gode arbejdsmiljø skabes, og hvor arbejdsmiljøet kan være et ledelsesværktøj.

Ad nr. 12 Testpaneler

For at sikre, at nye love og regler ikke har unødige konsekvenser for erhvervslivet, skal anvendelsen af testpaneler styrkes væsentligt. Det er helt uacceptabelt, som praksis er i dag, at det er de såkaldte ekspertpaneler i det relevante ministerium, der vurderer de love, de selv har formuleret i første omgang.

Ad nr. 13 Lønindberetning

A-skat, arbejdsmarkedsbidrag (AM) og særligt pensionsbidrag (SP), AER og ATP er alle typer af skatter og bidrag, der på en eller anden måde skal omfattes af LetLøn, så forhåbentlig vil LetLønssystemet betyde reduktion i de administrative byrder i forbindelse med lønindberetning. Men det bør i endnu højere grad tilstræbes, at virksomhederne foretager indberetning til ét sted, og at man forenkler indberetningen væsentligt.

Det er samtidig problematisk, at ikke alle virksomheder vil benytte LetLøn, idet de selv har individuelle lønsystemer, som ikke umiddelbart er mulige at koble på LetLøn. Spørgsmålet er også, om LetLøn kommer til at fungere efter hensigten, og om det er gearet rent teknisk til i løbet af kort tid at kunne håndtere mange virksomheder.

Meget bekymrende er det seneste forslag fremsat af regeringen om ligeløn. Det giver helt klart anledning til en merindberetning, idet lønoplysninger i dag ikke

er kønsopdelte. Det er i den sammenhæng ikke tilstrækkeligt at kæde det sammen med LetLøn, idet ikke alle virksomheder som sagt vil bruge LetLøn fra år 2002.

Det er meget uheldigt for arbejdet med at lette byrderne for virksomhederne, at der samtidig kan blive fremsat et så byrdefuldt forslag, der skaber utallige nye byrder.

Ad nr. 14 Indberetning af lønstatistikker m.v.

Virksomheder, der skal indberette til Danmarks Statistik med diverse oplysninger som ordreindgange, omsætning, lagerbeholdning, opfatter dette som besværligt og unødvendigt. Der foreligger ligeledes et stort arbejde med at skønne på diverse størrelser; eksempelvis skal virksomheden skønne over udgående varer i forbindelse med opgørelse af lagerbeholdningen. Det er imidlertid ikke opfattelsen, at det er så mange små virksomheder, der bliver bedt om generelle indberetninger, idet sådanne forespørgsler som regel sker ved stikprøvekontrol.

Desuden vil en del administrativt arbejde blive fjernet med LetLøn, idet statistikken kan trækkes direkte fra systemet (se ovenfor under nr. 13 for kommentarer).

Det Konservative Folkeparti og Venstre vil dog understrege vigtigheden af, at statistikindberetningerne gennemgås for dobbeltarbejde, så systemet effektiviseres og forenkles. Der skal ligeledes ses på, hvilke oplysninger der kan hentes direkte fra momsregistringen.

Økonomiske konsekvenser af forslaget

Forhøjelsen af grænsen for kvartalsafregning af moms til virksomheder med en momsplichtig omsætning på 20 mio. kr. forventes at medføre et mindreprovenu på ca. 75-100 mio. kr. (rentevirkning). Afskaffelsen af G-dage skønnes at medføre en merudgift på 125 mio. kr.

De resterende forslag forventes at være udgiftsneutrale. Afskaffelsen af arbejdsmiljøafgiften medfører en belastning på ca. 225 mio. kr. (inkl. fradrag), men afskaffelsen modsvares af omtrent tilsvarende mindreaktivitet og udgifter i Arbejdstilsynet.