

Bilag 1

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

Gældende formulering

§ 7. En kvindelig lønmodtager har ret til fravær fra arbejdet på grund af graviditet og barsel fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 4 uger til fødslen. Efter fødslen har forældrene ret til fravær fra arbejdet i tilsammen indtil 26 uger. Heraf kan indtil 10 uger udnyttes af faderen efter den 14. uge efter fødslen. Fraværretten kan kun udnyttes af en af forældrene ad gangen. I yderligere indtil 2 uger efter den 24. uge efter fødslen kan fraværretten alene udnyttes af faderen.

§ 10.

Stk. 3. En mandlig lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær efter § 7, stk. 1, 3. pkt., skal senest 8 uger efter fødslen underrette arbejdsgiveren om tidspunktet for fraværets påbegyndelse og længden heraf. En mandlig lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær efter § 7, stk. 1, 5. pkt., skal senest 14 uger efter fødslen underrette arbejdsgiveren om tidspunktet for fraværets påbegyndelse og længden heraf.

Stk. 4. Såfremt fraværretten efter den 14. uge efter fødslen deles mellem forældrene, således at den kvindelige lønmodtagers fravær falder i flere perioder, skal hun i forbindelse med varsel til arbejdsgiveren efter stk. 1 give underretning om påbegyndelsen og længden af senere fravær.

Stk. 6. En kvindelig lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær efter § 7, stk. 5, fordi barnet er indlagt på sygehus inden for de første 26 uger efter fødslen eller modtagelsen i hjemmet, skal uden ugrundet ophold underrette sin arbejdsgiver om indlæggelsen. Samtidig skal en mandlig lønmodtager underrette sin arbejdsgiver herom. Forældrene skal uden ugrundet ophold underrette deres arbejdsgivere om, hvornår barnet er modtaget i hjemmet efter indlæggelsen.

Lovforslaget

§ 1

§ 7, stk. 1, affattes således:

»En kvindelig lønmodtager har ret til fravær fra arbejdet på grund af graviditet og barsel fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 4 uger til fødslen. Efter fødslen har forældrene ret til fravær fra arbejdet i tilsammen indtil 48 uger. Fraværretten kan efter den 14. uge efter fødslen udnyttes af moderen eller faderen. Fraværretten efter den 26. uge kan konverteres til deltidsfravær med en tilsvarende forlængelse af perioden. Fraværretten kan kun udnyttes af en af forældrene ad gangen.«

2. I § 10, stk. 3, 1. pkt., udgår »3. pkt.«.

3. I § 10, stk. 3, ophæves 2. pkt.

4. I § 10, stk. 4, ændres »den kvindelige lønmodtager« til: »forældrenes«, »hun« ændres til: »lønmodtageren«, og »stk. 1« ændres til: »stk. 1 og 3«.

5. I § 10, stk. 6, ændres »26 uger« til: »48 uger«.

6. I § 10 indsættes efter stk. 7 som nyt stykke:
»Stk. 8. Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler om deltidsfravær i henhold til § 7, stk. 1, 4. pkt.«