

stændig virksomhed i væsentligt omfang, opnå ret til mindstesatsen.

Forslaget ændrer ikke på kravet om, at et medlem, der påbegynder selvstændig virksomhed i væsentligt omfang, skal lade sig overflytte til en arbejdsløsheds-kasse for selvstændige. Manglende overflytning vil dog efter forslaget ikke længere være en hindring for at opnå mindstesatsen.

Med forslaget er det fortsat en betingelse, at medlemmet ved fuldtidsbeskæftigelse som lønmodtager er fuldtidsforsikret medlem af en a-kasse. Den selvstændige virksomhed skal være drevet i væsentligt omfang for at kunne indgå i 3-årsperioden.

Ændringsforslagene i nr. 4 og 7-9 er en konsekvens af ovennævnte ændringsforslag.

#### Til nr. 11

Den gældende bestemmelse indeholder en mulighed for at fastsætte regler om udbetaling af dagpenge til medlemmer, når arbejdet er indstillet på grund af vejrlig.

Da de særlige regler om tilmelding til Arbejdsformidlingen for ledige, der hjemsendes på grund af vejrlig, er ophævet, har bestemmelsen mistet sin selvstændige betydning.

Det foreslås derfor, at bestemmelsen ophæves.

#### Til nr. 13

Efter gældende regler om fleksibel efterløn har en efterlønsmodtager mulighed for at drive selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse, hvis arbejdet i virksomheden kan holdes under 400 timer pr. år, og indtægten i virksomheden ikke overstiger 53.251 kr. (2001 niveau).

Det foreslås, at reglerne om selvstændig bibeskæftigelse i efterlønsperioden ændres i de tilfælde, hvor virksomheden drives i interessentskabsform, således at de nævnte begrænsninger alene skal gælde for medlemmets personlige arbejde i virksomheden og for indtægten fra medlemmets ejerandel.

Hvis en efterlønsmodtager alene ejer andele i et interessentskab og ikke deltager i driften, fx i form af bestyrelsesarbejde, betragtes indtægten som udgangspunkt efter de gældende administrative regler som formueindtægt, der ikke har betydning for retten til efterløn eller for efterlønnens størrelse.

#### Til nr. 14

Personer, som er visiteret til fleksjob, jf. kap. 7 i lov om aktiv socialpolitik, kan ifølge socialministerens forslag til lov om fleksydelse - L 135 af 15. december 2000 - tilmeldes fleksydelsesordningen efter lovens ikrafttræden. En person, som har været tilmeldt fleks-

ydelsesordningen, men som ophører med at være omfattet af fleksjobreglerne og (på ny) bliver beskæftiget på det ordinære arbejdsmarked, vil have mulighed for at blive medlem af en arbejdsløshedskasse og betale efterlønsbidrag.

Det foreslås derfor at bemyndige direktøren for Arbejdsdirektoratet til at fastsætte nærmere regler om anvendelse af efterlønsbestemmelserne i arbejdsløshedsforsikringslovens kapitel 11 a, når medlemmet tidligere har været visiteret til et fleksjob og har været tilmeldt fleksydelsesordningen. Forslaget omfatter både bestemmelserne om fleksibel efterløn og bestemmelserne om den »gamle« efterlønsordning.

Bemyndigelsen tænkes bla. anvendt til at fastsætte regler om (delvis) opfyldelse af efterlønsordningens anciennitetskrav (medlemskab og betaling af efterlønsbidrag) ved medregning af perioder, som kan indgå i optjeningstiden til fleksydelse. Perioder, hvor der er betalt fleksydelsesbidrag, som efterfølgende er betalt tilbage efter reglerne herom i lov om fleksydelse, vil ikke kunne medregnes.

Der vil endvidere blive fastsat regler om, at udbetaling af skattefri præmie efter § 74 k, der er betinget af, at indbetalte efterlønsbidrag ikke er tilbagebetalt, yderligere bliver betinget af, at evt. indbetalte fleksydelsesbidrag ikke er tilbagebetalt.

#### Til nr. 15-17

Retten til overgangsydelse ophører ved udgangen af den måned, hvori medlemmet fylder 60 år, eller ved overgang til efterløn.

Retten til forlængede dagpenge efter lovens § 55, stk. 4, ophører ved det fyldte 60. år.

Overgangsydelsesmodtagere eller medlemmer på forlængede dagpenge, der er fyldt 60 år før den 1. juli 1999, er allerede overgået til efterløn (den gamle efterlønsordning).

Det foreslås, at bestemmelserne om overgang til efterløn for denne aldersgruppe justeres i overensstemmelse hermed.

Der er alene tale om konsekvensændringer.

#### Til nr. 18 og 19

Der er alene tale om konsekvensændringer som følge af den foreslåede ændring i § 1, nr. 6, om kravene til at opnå mindstesatsen på 82 pct. af højeste dagpenge.

#### Til nr. 20

Lov om seniorydelse erstattes af lov om fleksydelse i Socialministeriets regi, jf. L 135 af 15. december 2000 om forslag til lov om fleksydelse. Ifølge dette forslag stilles der ikke krav om medlemskab af en a-