

*Gældende formulering**Lovforslaget*

*Stk. 3.* For en arbejdsgiver, der er tilmeldt LetLøn, jf. lov nr. 1262 af 20. december 2000 om et indberetningssystem for oplysning om løn m.v., udarbejdes lønstatistikken af LetLøn på grundlag af de dertil indberettede oplysninger.

*Stk. 4.* En lønstatistik efter stk. 1 må alene benyttes til belysning af, om der eventuelt finder lønmæssig forskelsbehandling sted i strid med denne lov. Statistikken skal behandles fortroligt.

*Stk. 5.* Denne bestemmelse finder ikke anvendelse i det omfang en kollektiv overenskomst giver rettigheder, der svarer til rettighederne i stk. 1.«.

**5. Efter § 6 indsættes:**

»§ 6 a. Arbejdsministeren og ligestillingsministeren udarbejder hvert tredje år en redegørelse for indsatsen for at opnå lige løn mellem mænd og kvinder.

§ 6 b. Overtrædelse af § 5 a, stk. 1, 1. pkt., og § 5 a, stk. 4, 2. pkt., straffes med bøde, medmindre højere straf følger af anden lovgivning.

*Stk. 2.* Der kan pålægges selskaber m.v. (juridiske personer) strafansvar efter reglerne i straffelovens 5. kapitel.«.

**§ 2**

*Stk. 1.* Loven træder i kraft den 1. juli 2001. Dog træder § 1, nr. 3, nr. 4 og nr. 5, først i kraft den 1. juni 2002.

*Stk. 2.* § 1, nr. 1 og nr. 2, har virkning for ansættelsesforhold, der er påbegyndt før den 1. juli 2001.

*Stk. 3.* Redegørelsen i § 6 a, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 5, udarbejdes første gang i 2003.