

Lovforslaget sammenholdt med gældende love*Gældende formulering**Lovforslaget***§ 6**

I lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer, jf. lovbekendtgørelse nr. 622 af 20. juli 1999, foretages følgende ændring:

§ 1. ---

Stk. 2. Det er en betingelse for lovens anvendelse, at den pågældende beskæftiges af vedkommende arbejdsgiver gennemsnitlig mindst 15 timer ugentlig, og at han indtager en tjenestestilling, således at han er undergivet arbejdsgiverens instruktioner.

1. I § 1, *stk. 2*, ændres »mindst 15 timer« til »mere end 8 timer«.

§ 7

I lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 981 af 14. december 1993, foretages følgende ændring:

§ 1. Loven omfatter følgende grupper:

- a) Værnepligtige lønmodtagere, som har modtaget meddelelse om tidspunktet for indkaldelse, og som ved indkaldelsen i mindst 9 måneder vil have været uafbrudt ansat i samme virksomhed gennemsnitligt mindst 15 timer ugentlig. Hvis et ansættelsesforhold følger i umiddelbar forlængelse af lære-, elev- eller praktiktid, medregnes denne i de 9 måneder,
- b) lønmodtagere, der ved kontrakt med forsvarret i uafbrudt fortsættelse af værnepligtstjenesten stiller sig til rådighed for FN-tjeneste m.v. Det er en betingelse, at den pågældende lønmodtager inden det forventede hjemsendelsestidspunkt har underrettet arbejdsgiveren om, at der er tegnet kontrakt med forsvarret, og

1. I § 1, *litra a) og c)*, ændres »mindst 15 timer« til »mere end 8 timer«.