

tidsansatte, vil lovforslaget betyde en forbedring af kvaliteten af deltidssarbejde. Da flere kvinder end mænd generelt arbejder på deltid vil forslaget have positive ligestillingsmæssige konsekvenser.

Forslaget til ændring af funktionærloven løser det problem, at funktionærlovens 15-timers grænse eventuelt er kønsdiskriminerende, jf. nedenfor under de specielle bemærkninger til § 6, nr. 1.

### Høring

Lovforslaget har været sendt til høring hos Dansk Arbejdsgiverforening, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Landsorganisationen

i Danmark, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Akademikernes Centralorganisation, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Ledernes Hovedorganisation, Kommunernes Landsforening, Amtrådsforeningen, Københavns og Frederiksberg kommuner, Centralorganisationernes Fællesudvalg og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte. Derudover har forslaget været sendt til høring hos Statsministeriet, Finansministeriet, Justitsministeriet, Økonomiministeriet, Erhvervsministeriet, Forsvarsministeriet, Ligestillingsafdelingen og Advokatrådet.

### Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

	Positive konsekvenser / mindredgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative konsekvenser / merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Deltidsaftaleforslaget medfører en begrænset merbelastning. Forslaget til ændring af funktionærloven skønnes at medføre 5 mio. kr. i merudgifter for staten.
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Deltidsaftaleforslaget medfører en begrænset merbelastning.
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Deltidsaftaleforslaget medfører begrænsede konsekvenser, men omfanget kendes ikke. Forslaget til ændring af funktionærloven skønnes at medføre 50 mio. kr. i merudgifter.
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget har til formål at gennemføre Rådets direktiv 97/81/EF om rammeaftalen vedrørende deltidssarbejde, der er indgået af Unice, CEEP og EFS.	

### Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

#### Til § 1

Med bestemmelsen i stk. 1 foreslås, at loven kun finder anvendelse på den lønmodtager, der ikke i medfør af en kollektiv overenskomst mindst opnår den beskyttelse, der fremgår af deltidstidloven. Den kollektive overenskomst kan være indgået før lovens ikrafttræden eller på et senere tidspunkt.

Som nævnt i de almindelige bemærkninger foreslås det derudover, at hvis en lønmodtager på det private arbejdsmarked ikke er omfattet af en kollektiv overenskomst, der gennemfører deltidstidloven, finder LO/DA-aftalen anvendelse på ansættelsesforholdet, medmindre betingelserne i § 2 for at anvende en anden gennemførelsesoverenskomst er opfyldt. På denne måde sikres, at der er ensartede beskyttelsesregler for deltidssansatte både på og uden for overenskomstdækkede områder.